



Jaarverslag 2024

Kenniscentrum Kraamzorg

Opaallaan 1180 2132 LN Hoofddorp



www.kckz.nl

088-0076300



info@kenniscentrumkraamzorg.nl



○ Inleiding

In dit jaarverslag delen we de belangrijkste ontwikkelingen, resultaten en inzichten die het Kenniscentrum Kraamzorg in 2024 heeft doorgemaakt. Van de verhuizing naar een nieuwe locatie in Hoofddorp tot de invulling van de rol van penvoerder voor de Kwaliteitsgelden Kraamzorg. Het afgelopen jaar was een periode van vernieuwing, uitdaging en vooruitgang.

Hoofddorp, juni 2025

Esther van der Zwan
Directeur Kenniscentrum Kraamzorg

Inhoud

2.	Organisatie(structuur)	5
2.1	Bestuur	6
2.2	Dagelijkse leiding	7
2.3	Beleidscommissie	7

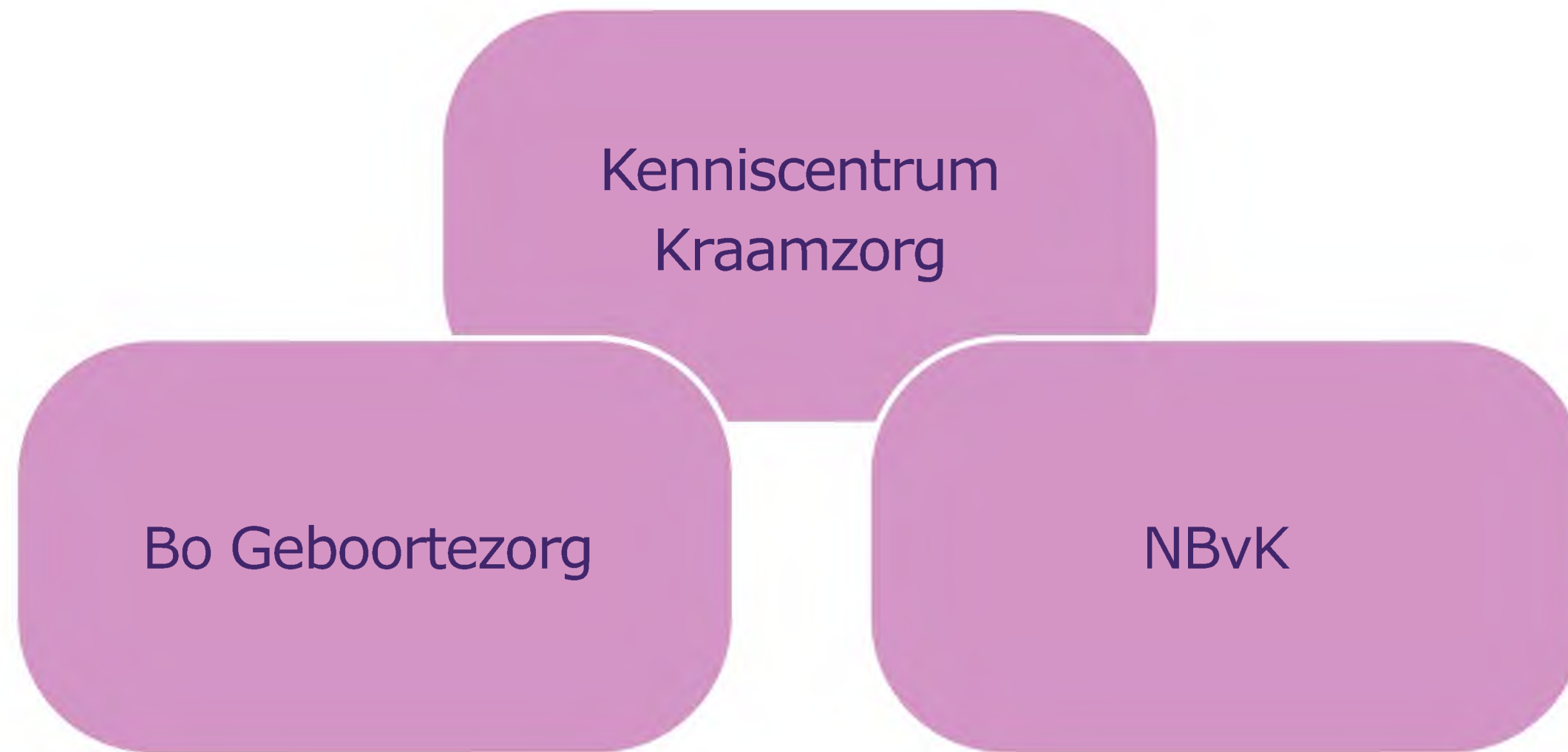
3.	Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg	8
3.1	Kwaliteit	8
3.1.1	Kwaliteitsregister kraamverzorgenden	8
3.2	Scholing	8
3.2.1	(Her)registratie kraamverzorgenden	8
3.2.2	Accreditatie (opleidings-)instellingen	8
3.2.3	Beroepscompetentieprofiel	9
3.2.4	Opleidingen	9
3.3	Inhoud, ontwikkeling en kennisoverdracht	10
3.3.1	Landelijke monodisciplinaire protocollen/werkinstructies	10
3.3.2	Landelijke multidisciplinaire richtlijnen	10
3.3.3	Inhoudelijke samenwerkingspartners	11
3.3.4	Kraamzorg Landelijke Indicatie Methodiek (KLIM)	11
3.3.5	Website en overige communicatie	12
3.3.6	Special Kraamsupport	12
3.3.7	Congressen	13
3.4	Samenwerking	13

4.	Financiën	14
4.1	Vaste inkomsten	14
4.2	Subsidie	14
	Kwaliteitsgelden Kraamzorg	

5.	Tot slot	17
	Bijlage:	
	Balans	19
	Staat van baten en lasten	20

○ 2. Organisatie(structuur)

De bestuurlijke structuur van het Kenniscentrum
Kraamzorg (KCKZ) ziet er in de verslagperiode als volgt uit:



2. Organisatie(structuur)

2.1. Bestuur

Het bestuur van het Kenniscentrum Kraamzorg bestaat uit een afvaardiging namens Brancheorganisatie Bo Geboortezorg (BO) en de Nederlandse Beroepsvereniging voor Kraamverzorgenden (NBvK). Het bestuur is in de verslagperiode vijf maal bijeen geweest voor een vergadering met de directeur van het Kenniscentrum Kraamzorg.

Het bestuur van Stichting Kenniscentrum Kraamzorg was tot december 2024 als volgt samengesteld:

Peter Boudewijn (Bo Geboortezorg) voorzitter/penningmeester

Esther van der Ark (NBvK) bestuurslid

Astrid Laanen (NBvK) bestuurslid

Cindy Coerver (Bo Geboortezorg) bestuurslid

Carla Rubio (Bo Geboortezorg) bestuurslid

Door een wisseling in de bestuurssamenstelling ziet de samenstelling van het bestuur er vanaf december 2024 als volgt uit:

Cindy Coerver (Bo Geboortezorg) voorzitter/penningmeester

Gerrinda Ligtenberg (Bo Geboortezorg) bestuurslid

Esther van der Ark (NBvK) bestuurslid

Stella Salden (NBvK) bestuurslid

2. Organisatie(structuur)

2.2 Dagelijkse leiding

De directeur is verantwoordelijk voor de richting van het KCKZ en legt verantwoording af aan het bestuur. Zij geeft, in samenwerking met het bestuur, invulling aan de missie, visie en doelstellingen en het daaruit voortvloeiende strategische beleid van het Kenniscentrum Kraamzorg en draagt zorg voor structurele financiering.

De personele samenstelling is in 2024 gewijzigd in verband met de werkzaamheden rondom de Kwaliteitsgelden Kraamzorg, een coördinator en projectondersteuner maken onderdeel van het team uit. Voor het KCKZ is een communicatiemedewerkster aangesteld.

Het team van medewerkers verrichtte de werkzaamheden vanaf februari 2024 vanuit de nieuwe kantoorlocatie aan de Opaallaan in Hoofddorp.

2.3 De beleidscommissie

De beleidscommissie is dit jaar drie keer bijeengekomen in een gewijzigde samenstelling, er zijn kraamverzorgenden aan de commissie toegevoegd. De taakomschrijving voor de vernieuwde commissie is geactualiseerd en de commissieleden hebben bijgedragen aan het vernieuwen van de accreditatiesystematiek. Ook is er een checklist ontwikkeld om het accreditatiebeleid eenduidiger uit te voeren. Er zijn twee nieuwe protocollen, voor kinkhoest en mazelen, ontwikkeld en het protocol kruikgebruik voor pasgeborene is aangepast.

Formatie bureau Kenniscentrum Kraamzorg op 31 december 2024:

Esther van der Zwan	Directeur	32 uur
Mirjam Duindam	Secretaris	24 uur
Daisy Luiten	Managementassistente	24 uur
Linda Bregman	Beleidsadviseur	16 uur
Barbara de Ruiter	Beleidsmedewerkster	24 uur
Roos Osinga	Communicatiemedewerkster	16 uur
Betty de Vries	Coördinator Kwaliteitsgelden Kraamzorg	24 uur
Carmen van Warmerdam	Projectondersteuner Kwaliteitsgelden Kraamzorg	16 uur

3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg

Samen met het bestuur is er een [Meerjarenbeleidsplan](#) voor de periode 2021-2025 ontwikkeld en vastgesteld. Dit Meerjarenbeleidsplan is leidend voor de activiteiten van het Kenniscentrum Kraamzorg. Voor elk van de zes beleidsterreinen volgt hieronder het verslag van de activiteiten die in 2024 hebben plaats gevonden.

3.1 Kwaliteit

3.1.1 Kwaliteitsregister Kraamverzorgenden

Op 1 januari 2024 zijn we gestart met 9389 geregistreerde kraamverzorgenden in het Kwaliteitsregister Kraamverzorgenden en we eindigden eind december met een totaal van 8517. Het effect van de herregistratie en teruglopende nieuwe instroom in het vak vanuit de opleiding tot kraamverzorgende is duidelijk zichtbaar in het lagere aantal actieve registraties in het register.

3.2 Scholing

Het volgen van bij- en nascholing is een belangrijk onderdeel binnen de deskundigheidsbevordering voor kraamverzorgenden. In de individuele dossiers in het kwaliteitsregister wordt bijgehouden welke scholingen gevolgd zijn en de kraamverzorgende is zelf verantwoordelijk om in een periode van vier jaar aan de vereisten voor herregistratie te voldoen. Inschrijving in het register start vanaf het moment dat de initiële opleiding tot kraamverzorgende is afgerond.

3.2.1 Herregistratie Kraamverzorgenden

Vanaf april 2023 is de herregistratie voor Norm 2023 gestart. In 2024 hebben 2835 kraamverzorgenden een dossier voor herregistratie ingediend. Dit maakt dat het totaal aantal geherregistreerde kraamverzorgenden in Norm 2023 nu op 4122 staat.

Ruim 1400 kraamverzorgenden zagen dit jaar af van herregistratie omdat zij niet (meer) werkzaam zijn in de sector. Dit aantal uitschrijvingen hebben we in eerdere herregistratie periodes ook gezien maar zorgelijk is het feit dat de nieuwe instroom in het register stagneert.

Het capaciteitstekort drukt zwaar op de sector en roept daarmee vragen op over de kwaliteitsregistratie. Mede daarom is in juni het proces rondom het vaststellen van de herregistratie-eisen geëvalueerd met de commissieleden en een bestuurslid van Bo Geboortezorg. Partijen zijn het er over eens dat kwaliteitsbewaking vanuit het KCKZ geborgd moet blijven maar dat er urgentie is voor het snel vaststellen van een verkort herintrederscurriculum vanuit de branche. Met dit verkorte traject stromen kraamverzorgenden die langer uit het vak zijn weggeweest snel en effectief weer terug het vak en daarmee ook het kwaliteitsregister in. Een voorstel voor dit herintrederscurriculum ligt eind 2024 ter besluitvorming nog voor bij het bestuur van Bo Geboortezorg.

3.2.2 Accreditatie (opleidings-)instellingen

Er zijn dit jaar 357 accreditatie aanvragen goedgekeurd aan de hand van de vernieuwde accreditatiesystematiek. Het aanbod aan geaccrediteerde scholingen komt vanuit een kleine 200 opleiders die actief zijn in het bij- en nascholen van kraamverzorgenden. Onder de opleiders bevinden zich 16 partijen met een instellingsaccreditering, er is meer direct contact sinds het afgelopen jaar door een vaste contactpersoon aan te stellen vanuit het bureau KCKZ. Visitaties vonden er ook plaats, 13 fysieke scholingen werden bezocht op diverse plekken in het land. We voerden opbouwend kritische gesprekken met opleiders en kraamverzorgenden zelf over het opleidingsaanbod en hoe daar nog verbeterlagen in te maken zijn.

3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg

3.2.3 Beroepscompententieprofiel (BCP)

Door de capaciteitsproblemen in de sector zien we nieuwe ontwikkelingen in het vak van kraamverzorgende zoals het aanbieden van 24 uur zorg, digitale kraamzorg (e-consult en daarmee de e-consulent) maar ook de doorontwikkeling van de Partus assistent en klinisch kraamverzorgende.

Deze ontwikkelingen vragen om een gedragen visie vanuit de sector waarbij de inhoud en het unieke karakter van het vak van kraamverzorgende geborgd is en we tegelijkertijd een oplossing zoeken voor de uitdagingen waar de sector nu voor staat. Het herzien van het huidige beroepscompetentieprofiel uit 2016 ligt in het verlengde hiervan en wordt gezamenlijk met Bo Geboortezorg en de NBvK opgepakt met financiering vanuit de Kwaliteitsgelden Kraamzorg of de IZA transformatiegelden. Voor beide subsidies geldt dat financiering dan medio 2025 beschikbaar komt en het project dan ook pas van start kan gaan.

3.2.4 Opleidingen

MBO opleidingen en Branche erkende opleidingen

Vanuit het KCKZ werken we samen met Bo Geboortezorg (eigenaar dossier Opleidingen Kraamzorg) en de opleiders aan het verbeteren van het opleidingsaanbod. Het verstevigen van de relatie met opleiders vindt plaats in de diverse opleidingscommissies en is belangrijk omdat het bij- en nascholen van kraamverzorgenden vanuit de kwaliteitsregistratie begint daar waar de opleider een beginnende en/of herintredende kraamverzorgende diplomeert dan wel certificeert. Door de publicatie in de Staatscourant is begin 2024 het OCW erkend certificaat Keuzedeel Verdieping Kraamzorg officieel bekrachtigd. Hiermee is er vanuit het MBO onderwijs een mogelijkheid om in te stromen in het vak kraamzorg en daarmee in het kwaliteitsregister. Dat kan indien iemand beschikt over een OCW-erkend diploma van één van de volgende opleidingen:

- Verzorgende IG (of voorlopende opleidingen)
- MBO-verpleegkundige
- HBO-verpleegkundige

of een kraamverzorgende is die zonder recente werkervaring en/of registratie in het kwaliteitsregister wil terugkeren in het vak.

Naast het theorie deel bestaat de certificering voor een belangrijk deel uit het met goed gevolg afronden van praktijken kraamzorg.

Met de branche erkende opleiders en het College Zorgopleidingen (CZO) hebben we veelvuldig gesproken over een opleidingsaanbod op maat voor geïnteresseerden die de kraamzorg (weer) in willen. Een passend scholingstraject, dat bij voorkeur aansluit op de reeds eerder behaalde opleiding en (werk)ervaring moet de toegang tot werken in de kraamzorg eenvoudig mogelijk maken. Gedurende 2024 werd duidelijk dat de koers van het CZO alleen voorziet in een volledige branche erkende opleiding met een beperkte vrijstellingsmogelijkheid. Daarom heeft het KCKZ samen met Bo Geboortezorg en de branche erkende opleiders een (her)intrederscurriculum opgesteld waarvoor de branche een eigen certificaat uit geeft. Met het behalen van dit certificaat is directe inschrijving in het kwaliteitsregister kraamverzorgenden mogelijk. Eind 2024 is het wachten nog op goedkeuring vanuit het Bo bestuur voordat het geheel in het opleidingsaanbod van opleiders opgenomen wordt.

Tot slot is het KCKZ in 2024 actief betrokken geweest bij het Opleidingsfonds Kraamzorg dat voorziet in het gesubsidieerd opleiden van 400 kraamverzorgenden. Als onafhankelijk voorzitter van de Opleidingscommissie is in overleg met Bo Geboortezorg en verzekeraars een zo eerlijk mogelijke verdeling gemaakt van de beschikbare middelen naar de regio's waar de capaciteit kraamzorg het ergste onder druk staat. De werkzaamheden voor dit fonds lopen door in 2025.

3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg

3.3 Inhoud, ontwikkeling en kennisoverdracht

3.3.1 Landelijke monodisciplinaire Protocollen/ werkinstructies

Ruim 9000 accounts zijn inmiddels actief op de protocollenomgeving. Er is veelvuldig gebruik gemaakt van de mogelijkheid om inhoudelijke feedback te geven waardoor er meer interactie met de gebruikers plaatsvindt.

Door deelname aan richtlijn overleggen en de contacten met inhoudelijke kennispartners, heeft het KCKZ zicht op wijzigingen die van belang zijn voor de landelijke protocollen. Naast inhoudelijke wijzigingen kan dat ook puur tekstueel en/of visueel ter verbetering van de leesbaarheid/toepasbaarheid zijn.

Kraamverzorgenden geven aan meer behoefte te hebben aan beeldmateriaal en filmpjes. Hiervoor heeft het KCKZ zelf geen budget ter beschikking, daarom hebben we dit als projectvoorstel ingediend binnen de aanvraag 2024 van de Kwaliteitsgelden Kraamzorg.



3.3.2 Landelijke multidisciplinaire Richtlijnen

Het Kenniscentrum Kraamzorg werkte mee aan de herziening en/of ontwikkeling van richtlijnen en/of factsheets over:

- Anemie
- Borstvoeding
- Postnatale zorg
- Preventie en Screening van Foetale Groeirestrictie
- Implementatie Vaginale Baring- en baringshoudingen
- Hyperbilirubinemie bij pasgeborene na zwangerschap > 35 weken
- Infectiepreventie
- Temperatuurregulatie (V&VN)
- Vitamine K
- Preventie en behandeling van early-onset neonatale infecties
- Hemorrhagia Post Partum in de 1e lijn
- POPC in de eerste lijn
- Omgaan met taalbarrières in de zorg en het sociaal domein

3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg

3.3.3 Inhoudelijke samenwerkingspartners

Met de inhoudelijke samenwerkingspartners in de Geboortezorg is nauw samengewerkt om de sector te vertegenwoordigen en te informeren over relevante ontwikkelingen in de geboortezorg.

Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft in 2024 zowel digitaal als fysiek de sector vertegenwoordigd bij:

- De projectgroep Indiceren
- De projectgroep VOICE studie
- De denktank KVBO
- De werkgroep Standpunt Intermitterende Auscultatie
- De werkgroep Babyconnect/digitale zorg
- De werkgroep Geboortezorg Asielzoekers
- De werkgroep Project Healthy Early Life Start (Heals)
- De werkgroep Taskforce Alcoholvrije Start en Taskforce Rookvrije Start
- De werkgroep voor Ontwikkeling E-learning Sociale Verloskunde
- De werkgroep voor MBO-opleiding VIG
- De werkgroep Verliesbegeleiding KNOV
- De werkgroep voor scholing Rookvrije Start
- De Beroepenveldcommissie AVAG
- De werkgroep voor ontwikkelen scholing VIO's
- De werkgroep Preventie Wiegendood
- De werkgroep voor KLIM en GIZ-methodiek
- De werkgroep voor scholing over Licht verstandelijke beperking (LVB)
- De werkgroep voorlichting Vitamine K aan ouders

- Het Kraamcafé
- Het Congres Zorgen voor morgen
- De Conferentie Kansrijke Start
- Congres Strong Babies Amersfoort
- De Regiotour Kansrijke Start

3.3.4 Kraamzorg Landelijke Indicatie Methodiek (KLIM)

Sinds 2020 levert het KCKZ inhoudelijke input in de projectgroep Indiceren in de kraamzorg onder leiding van Bo Geboortezorg. Het doel van deze methode is dat zowel de hoeveelheid kraamzorg (aantal uren) als de inhoud van de zorg (taken van de kraamverzorgende) beter aansluiten bij de zorgbehoefte van het gezin. De KLIM vervangt uiteindelijk het huidige LIP.

De uitkomsten van de 1^e pilot hebben ertoe geleid dat gedurende 2024 is besloten om met een aantal koplopers organisaties een nieuwe pilot op te zetten waarbij de aandacht vooral uit gaat naar het implementeren van de GIZ methodiek bij de intake kraamzorg. Specifieke aandacht is er dan ook voor het trainen van kraamverzorgenden op dit onderdeel waarna ze er snel in de praktijk mee aan de slag gaan. Het KCKZ heeft aandachtspunten aangedragen ten aanzien van de inhoud van de scholing zodat deze meer is afgestemd op de kraamzorg en zorgt voor het accrediteren van de scholing.

3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg

3.3.5 Website en overige communicatie

Vanaf februari 2024 heeft een studente Creative Business van de Hogeschool van Amsterdam aan haar afstudeeropdracht bij het KCKZ gewerkt. Centraal stond de vraag *“Welke veranderingen moet het Kenniscentrum Kraamzorg maken in de communicatie via nieuwsbrieven, website, Instagram, Facebook en LinkedIn naar de doelgroep kraamverzorgenden om informatie effectiever over te brengen?”*

Als aanvulling op deze onderzoeksvraag is hetzelfde onderzocht onder de medewerkers van kraamzorgorganisaties en de opleiders.

Een enquête en face to face interviews maakten deel uit van het onderzoek en heeft tot concrete aanbevelingen geleid. In de communicatie naar de diverse doelgroepen is de frequentie van het versturen van de nieuwsbrief consistent gemaakt naar 1x per twee weken, zijn teksten korter en maken we meer gebruik van beeldmateriaal en specifieke symbolen. Zo heeft informatie over de protocollen nu een eigen symbool om de herkenbaarheid te vergroten en hetzelfde geldt voor nieuws updates, (her) registratie en informatie over scholingsmogelijkheden. Er bestaat ook steeds meer behoefte aan visuele content zoals video's en infographics. Hiervoor onderzoeken we de financieringsmogelijkheden vanuit subsidies.

Voor alle doelgroepen geldt dat men het KCKZ ziet als de organisatie die nuttige inhoudelijke informatie verstrekt waarvoor men de website en/of social media kanalen raadpleegt en de nieuwsbrief leest.

Vanaf juni 2024 is een communicatiemedewerkster voor 16 uur per week toegevoegd aan het team zodat de werkzaamheden professioneel opgepakt worden en communicatie met de doelgroepen zich verder uitbreidt. Concreet deden we dit

met het organiseren van digitale informatiebijeenkomsten voor geïnteresseerde kraamverzorgenden over specifieke thema's en zetten we een enquête uit over de ervaring van kraamverzorgenden met het gebruik van de meldcode en agressie tijdens het werk. 1026 kraamverzorgenden namen de moeite om ervaringen te delen. Schokkend was de constatering dat 29% van de kraamverzorgenden zelf slachtoffer is geweest van een vorm van agressie in het afgelopen jaar. Het KCKZ neemt deze uitkomsten mee naar diverse overlegsituaties en/of werkgroepen.

3.3.6 Special Kraamsupport

In samenwerking met het vakblad Kraamsupport hebben we drie inhoudelijk interessante Specials gemaakt. Alle kraamverzorgenden die in het kwaliteitsregister staan hebben deze Specials ontvangen:

- Kraamzorg bij ouders met een licht verstandelijke beperking (samenwerking met het Trimbos instituut)
- Succesvol starten: Borstvoedingsondersteuning als sleutel (samenwerking met het Voedingscentrum)
- Kinderwens verkennen in de kraamtijd (samenwerking met Nu Niet Zwanger)

3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg

3.3.7 Congressen

We hebben dit jaar inhoudelijk meegewerkt aan de programma's voor de congressen van de Geboortezorg Vakdag van Nataal en het Geboortezorg Congres in de RAI. Ook zijn we aanwezig geweest bij het Kraamfestival dat specifiek voor kraamverzorgenden wordt georganiseerd die als ZZP-er actief zijn.

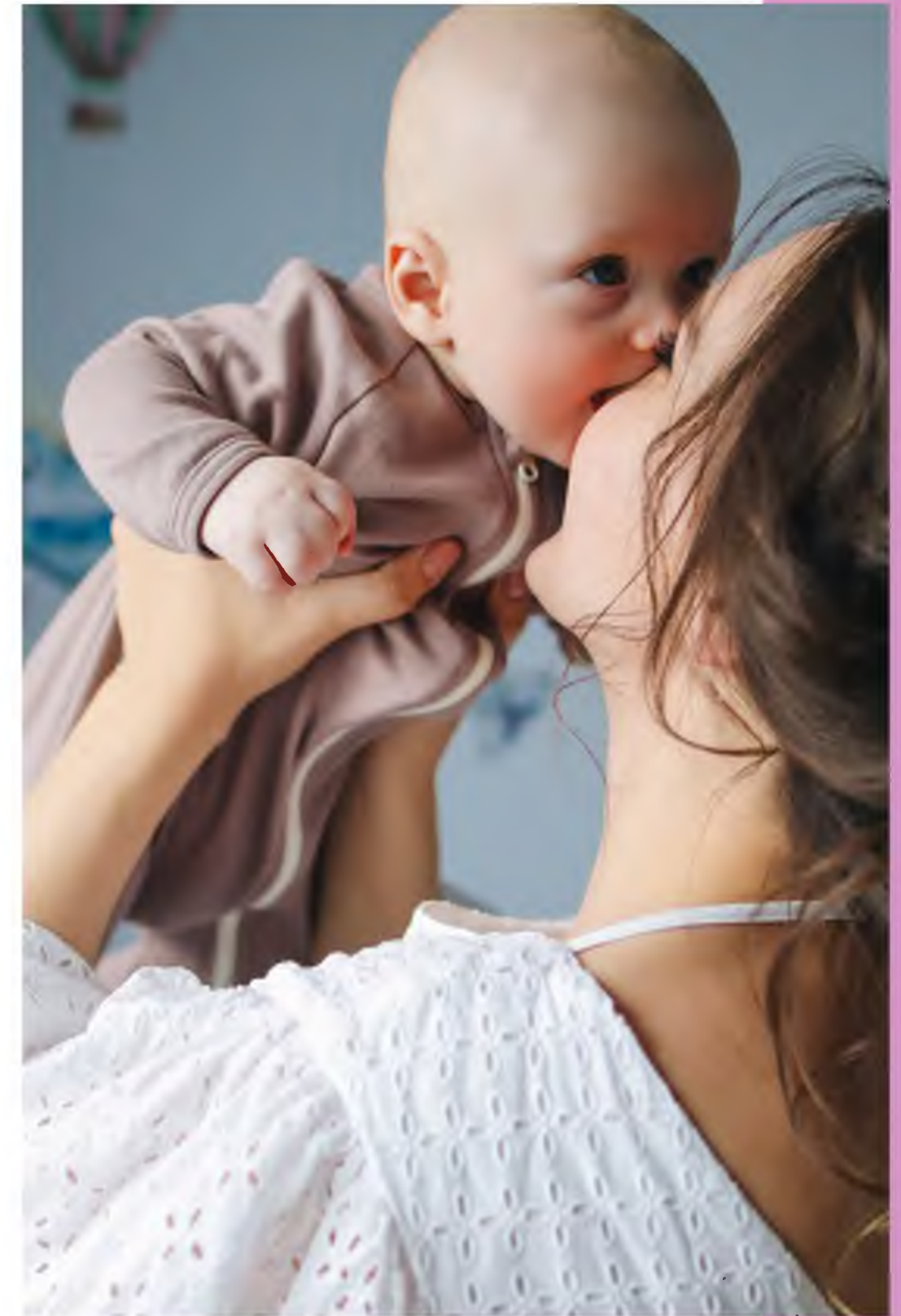
In de samenwerking met de genoemde partijen reikt het KCKZ thema's en sprekers aan die aansluiten bij de interesse in informatiebehoefte van kraamverzorgenden zoals:

- Zo blijf ik werken als kraamverzorgende tot aan mijn pensioen
- (On)veilige hechtingsfundamenten
- Kracht van vraaggericht werken
- Social media gebruik
- De impact van taal op de ontwikkeling van een baby

3.4 Samenwerking

De samenwerking met brancheorganisatie Bo Geboortezorg en de beroepsvereniging NBvK is enorm toegenomen door de vele uitdagingen waar de sector voor staat. De besprekingen op bestuurlijk niveau om tot een formele samenvoeging te komen en de krachten te bundelen hebben tot een intentieverklaring geleid. De drie partijen committeren zich hiermee om dit nader te onderzoeken en hier begin 2025 een besluit over te nemen.

Verder werkt het KCKZ samen met inhoudelijke kennispartners, een opsomming hiervan staat in hoofdstuk 3.3.3.



4. Financiën

In de bijlage is een verkorte versie van de jaarcijfers 2024 bijgevoegd. Qua baten en lasten is het resultaat van het Kenniscentrum Kraamzorg geen grote verrassing ten opzichte van de begroting voor dit jaar. We spannen ons in om de kosten voor de bedrijfsvoering zo laag mogelijk te houden, de verhuizing naar een goedkopere kantoorlocatie is hier een concreet voorbeeld van.

Het negatieve resultaat over 2024 is een direct gevolg van de vertraging die de projectaanvraag 2024 Kwaliteitsgelden Kraamzorg opgelopen heeft waardoor verrekening van de door het KCKZ voorgefinancierde kosten, met name personeelskosten, niet in hetzelfde boekjaar ten laste van de Kwaliteitsgelden gefactureerd konden worden.

4.1 Vaste inkomsten

De vaste inkomsten van Kenniscentrum Kraamzorg bestaan uit de (her)registratie van kraamverzorgenden en de accreditatie van (opleidings-)instellingen. De bedragen voor (her)registratie voor kraamverzorgenden, de accreditaties en instellingsaccreditaties worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

Het lagere aantal geregistreerde kraamverzorgenden in het kwaliteitsregister vormt een bedreiging voor de bedrijfsvoering van het KCKZ op de langere termijn. Op bestuurlijk niveau is dit punt van aandacht voor de Meerjarenbegroting en wordt gesproken over passende maatregelen om dit op te vangen.



4.2 Subsidie Kwaliteitsgelden Kraamzorg

Met ingang van 2024 hebben de drie samenwerkende partijen in de kraamzorg, Bo Geboortezorg, de NBvK en het KCKZ, een samenwerkingsovereenkomst gesloten ten behoeve van de Kwaliteitsgelden Kraamzorg. KCKZ is als penvoerder aangewezen en zorgt voor de coördinatie, het beheer en het indienen van de jaarlijkse aanvraag van de Kwaliteitsgelden Kraamzorg en onderhoudt de contacten met subsidieverstrekker ZonMw.

Voorwaarde voor de aanvraag Kwaliteitsgelden Kraamzorg is dat de projecten voor de gehele kraamzorgsector van belang moeten zijn. Belangrijk is dat projecten die hiermee gefinancierd worden, moeten resulteren in een verbetering van de zorg voor de cliënt. Speerpunten die in de projectaanvraag zijn meegenomen komen uit het Integrale Zorg Akkoord (IZA) Samen Beslissen en Juiste Zorg op de Juiste Plek. Projectvoorstellen worden aangedragen door de drie samenwerkende partijen en besluitvorming vindt plaats binnen het Sectoroverleg waarin alle partijen participeren inclusief de vertegenwoordiger van de kraamzorgsector binnen het CPZ.

Binnen de opgestelde Governance is een belangrijke rol weggelegd voor de Kwaliteitsraad. In de Kwaliteitsraad nemen vertegenwoordigers namens de kraamverzorgenden, de kraamzorgorganisaties en de Patiëntenfederatie deel. Onder leiding van een onafhankelijk voorzitter adviseren zij het Sectoroverleg KCKZ over de inhoud, prioritering en begroting van de projectvoorstellen die jaarlijks tot de bij ZonMw in te dienen projectaanvraag leiden.



4. Financiën

Projectaanvraag Kwaliteitsgelden kraamzorg 2024

Het eerste half jaar van 2024 stond in het teken van de ontwikkeling van de Governance, de afstemming op bestuurlijk niveau tussen de drie partijen en het ontwikkelen van alle benodigde documenten en materialen voor de projectaanvraag naar ZonMw. Vlak na de zomer is de aanvraag 2024 ingediend en half oktober volgde de goedkeuring vanuit ZonMw. Vanaf november zijn de eerst projecten van start gegaan;

a. (Door)Ontwikkelen informatie- en beeldmateriaal met instructies ter ondersteuning van de kraamverzorgende binnen een kraamgezin

De huidige protocollen van de kraamzorg bevatten veel tekst en weinig tot geen beeldmateriaal. Om de protocollen te laten aansluiten op het mbo-niveau 3 van de kraamverzorgenden, is het belangrijk om deze te voorzien van beeld- en instructiemateriaal. Onder beeld- en instructiemateriaal verstaan we onder andere foto's, animaties, (animatie)filmpjes en instructiekaarten. De kraamverzorgende kan dit gebruiken als ondersteuning bij het bestuderen van de protocollen en als aanvullend instructiemateriaal voor de cliënt. De toevoeging van passend beeldmateriaal aan de landelijke protocollen resulteert in een verhoogde kwaliteit van zorg voor de cliënt.

Het project duurt 11 maanden en is in november 2024 gestart.

b. (Door)ontwikkeling kwaliteitsindicatoren kraamzorg

Dit project heeft als doel om de huidige kraamzorgindicatoren verder te ontwikkelen.

Daarnaast worden er nieuwe indicatoren ontwikkeld en opgenomen in de IIG (Integrale Indicatorenset Geboortezorg). De (door)ontwikkelde indicatoren sluiten daardoor beter aan bij de huidige doelen van de kraamzorg en de uitkomsten geven een verbeterde weergave van de kwaliteit van kraamzorg aan de kraamvrouw en haar gezin.

Het zichtbaar maken van de kwaliteit van zorg is wettelijk verplicht voor alle zorgaanbieders die onder de Wkkgz (Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg) vallen, waaronder ook de aanbieders in de kraamzorgsector. Om jaarlijks verantwoording over de geleverde kwaliteit van kraamzorg af te kunnen leggen en deze zichtbaar te maken, is het nodig dat zorgprofessionals de daartoe benodigde zorggegevens registreren en meten. Zorggegevens die de kwaliteit van de kraamzorg worden weergegeven in kwaliteitsindicatoren. De indicatoren zijn eveneens bedoeld voor het leren en verbeteren aan de hand van de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act).

Door de ontwikkelingen die de kraamzorgsector heeft doorgemaakt, passen de huidige kwaliteitsindicatoren niet meer bij de doelen die ermee beoogd worden. Dit leidt tot onvoldoende inzicht in de kwaliteit van kraamzorg.

Fase 1 van dit project duurt 7 maanden en is 1 november 2024 van start gegaan. In de aanvraag 2025 volgt de vervolgaanvraag.

c. Ontwikkeling kwaliteitsstandaard Kraamzorg

Het doel van dit project is om de basis kwaliteitseisen te actualiseren en om te vormen naar een kwaliteitsstandaard kraamzorg, op basis van de vastgestelde

4. Financiën

toekomstvisie op kraamzorg. Een kwaliteitsstandaard is een richtlijn, module, norm, zorgstandaard of organisatiebeschrijving die betrekking heeft op een zorgproces en vastlegt wat noodzakelijk is om vanuit het perspectief van de cliënt goede en verantwoorde zorg te verlenen. Daarnaast bevat een kwaliteitsstandaard aanbevelingen voor zorgverleners over hoe zij goede zorg kunnen verlenen. Het opstellen van een basis kwaliteitsstandaard leidt tot passende zorg voor moeder, pasgeborene en het gezin.

Om kraamzorgaanbieders richtlijnen en aanknopingspunten te bieden voor het ontwikkelen en verbeteren van hun kwaliteitsbeeld en -systemen en om aantoonbaar te maken dat een organisatie verantwoorde en goede zorg levert, zijn in 1999 de basis kwaliteitseisen opgesteld. Deze basis kwaliteitseisen zijn sindsdien niet meer herzien, waardoor ze niet goed aansluiten op de recente ontwikkelingen van de kraamzorgsector. Ook ontbreekt hierin de rol van het Zorginstituut.

Het project duurt 12 maanden en is 1 november 2024 van start gegaan.

d. Coördinatie & Beheer

Een vast deel van de subsidiegelden is bestemd voor coördinatie en beheer. Vanuit de rol als penvoerder ontwikkelt, coördineert en organiseert het KCKZ alle activiteiten rondom de aanvraag Kwaliteitsgelden Kraamzorg. Het KCKZ heeft hiervoor een coördinator en projectondersteuner aangesteld die zich volledig op deze werkzaamheden concentreren.

Dit project komt ieder jaar terug in de projectaanvraag en kent een looptijd van 1 januari t/m 31 december.





○ 5. Tot slot

Dankzij toewijding, warmte en hard werken hebben talloze gezinnen een mooie start mogen ervaren. Kraamverzorgenden zijn elke dag het hart van de kraamzorg – en dat merken ouders, pasgeborenen, gezinsleden én iedereen die een bijdrage levert aan de Geboortezorg in Nederland.

Wij gaan onverminderd door in de samenwerking binnen de sector én met onze ketenpartners om de kwaliteit van de kraamzorg te borgen. We kijken uit naar 2025 waarin zich weer nieuwe kansen en uitdagingen voordoen.

Esther van der Zwan, directeur
zwan@kenniscentrumkraamzorg.nl

Hoofddorp, juni 2025



BALANS



Per 31 December 2024

Na resultaatbestemming
afgerond op duizend
euro's

Activa	2024 in €	2023 in €
Vaste activa	7.000	9.000
Vlottende activa		
Vordering en overlopende activa		
Voortuitbetaalde bedragen	123.000	24.000
Vordering	22.000	11.000
Sub totaal	145.000	35.000
Liquide middelen	643.000	493.000
Totaal	786.000	537.000
Passiva	2024 in €	2023 in €
Reserves		
Saldo reserve	-18.000	18.000
Overschot c.q. tekort verslagjaar	-29.000	-37.000
Sub totaal	-47.000	-19.000
Langlopende schulden		
Voorruit ontvangen bedragen	482.000	270.000
Kortlopende schulden		
Voorruit ontvangen bedragen	306.000	244.000
Belastingen	21.000	17.000
Overige schulden	20.000	19.000
Overlopende passiva	5.000	6.000
Sub totaal	352.000	286.000
Totaal	787.000	537.000

Baten	2024 in €	2023 in €
Opbrengsten registraties en accreditaties		
Registraties	314.000	307.000
Accreditaties	44.000	42.000
Instellingaccreditaties	14.000	10.000
Sub totaal	372.000	359.000
Overig	0	2.000
Som der baten	372.000	361.000
Lasten	2024 in €	2023 in €
Personeel	297.000	284.000
Register en accreditaties	54.000	59.000
Beleidsterreinen	-	
E-learning	2.200	4.000
Overige lasten	56.000	53.000
Som van de lasten	409.000	400.000
Saldo	-37.000	-39.000
Financiële baten en lasten	-8	-2
Overschot c.q. tekort	-29.000	-37.000

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023 EN 2024



Na resultaatbestemming
afgerond op duizend
euro's