



JAARVERSLAG 2022

KENNISCENTRUM KRAAMZORG

Antareslaan 69 2132 JE Hoofddorp



[www.kckz.nl](http://www.kckz.nl)

088-0076300



[info@kenniscentrumkraamzorg.nl](mailto:info@kenniscentrumkraamzorg.nl)

'KRAAMZORG IS EEN ONMISBARE  
SCHAKEL IN DE NEDERLANDSE  
GIEBOORTEZORG'

## ○ INLEIDING

Welkom bij het jaarverslag van het Kenniscentrum Kraamzorg (KCKZ) over 2022. Het jaar waarin het officieel 10 jaar geleden is dat de Stichting werd opgericht en er een begin werd gemaakt met het uitwerken van ideeën voor kwaliteitsregistratie. Dit jaar stond de ontwikkeling van de nieuwe herregistratie eisen centraal, een traject dat we inmiddels vanuit het bureau KCKZ voor de vierde keer begeleid hebben en wat iedere keer vernieuwend en verrassend verloopt. Dat maakt dat wij als team ons nog steeds met heel veel enthousiasme inzetten voor de inhoud van het vak van kraamverzorgenden. In dit jaarverslag lichten we graag toe wat we dit jaar op de verschillende beleidsterreinen voor de sector gedaan hebben.

Hoofddorp, juni 2023

Esther van der Zwan  
Directeur Kenniscentrum Kraamzorg



## ○ INHOUD

### 2.

#### ORGANISATIE (STRUCTUUR)

2.1 Bestuur	5
2.2 Dagelijkse leiding	6
2.3 Freelancers	6
2.4 Vrijwilligers	6
2.5 Beleidscommissie	6

### 3.

#### STRATEGIE KENNISCENTRUM KRAAMZORG 7

3.1 Kwaliteit	7
3.1.1 Kwaliteitsregister kraamverzorgenden	7
3.2 Scholing	7
3.2.1 (Her)registratie kraamverzorgenden	7
3.2.2 Accreditatie (opleidings-)instellingen	7
3.2.3 Beroepscompetentieprofiel	8
3.2.4 Opleidingen	8
3.3 Inhoud, ontwikkeling en kennisoverdracht	9
3.3.1 Landelijke monodisciplinaire protocollen	9
3.3.2 Landelijke multidisciplinaire richtlijnen	9
3.3.3 Inhoudelijke samenwerkingspartners	10
3.3.4 Kraamzorg op Maat	11
3.3.5 Website en overige communicatie	11
3.3.6 Special Kraamsupport	11
3.3.7 Congressen MetZorg	11
3.4 Ketensamenwerking	12
3.5 Onderzoek	12
3.6.1 Digitale kraamzorg	12

### 4.

#### FINANCIËN

4.1 Vaste inkomsten	14
4.2 Subsidies	14
4.3 Sponsoring	15

### 5.

#### TOT SLOT

Bijlage:	
Balans	16
Staat van baten en lasten	17

## 2. ORGANISATIE(STRUCTUUR)

De bestuurlijke structuur van het Kenniscentrum Kraamzorg (KCKZ) ziet er in de verslagperiode als volgt uit:



### 2.1 BESTUUR

De Brancheorganisatie Bo Geboortezorg (BO) vaardigt maximaal vier personen af in het bestuur van de stichting, de Nederlandse Beroepsvereniging voor Kraamverzorgenden (NBvK) vaardigt twee personen af. Het bestuur is in de verslagperiode viermaal bijeen geweest voor een vergadering met de directeur van het Kenniscentrum Kraamzorg.

Het bestuur van Stichting Kenniscentrum Kraamzorg is in de verslagperiode als volgt samengesteld:

Peter Boudewijn	(RST/Bo Geboortezorg)	voorzitter/penningmeester
Martijn Kranenburg	(NBvK)	bestuurslid
Astrid Laanen	(NBvK)	bestuurslid
Cindy Coerver	(Cicogna Kraamzorg/Bo Geboortezorg)	bestuurslid
Carla Rubio	(De Zorgboog/Bo Geboortezorg)	bestuurslid
Marjolein Jaquet	(Arons Zorg/Bo Geboortezorg)	bestuurslid



## 2.2 DAGELUKSE LEIDING

De directeur is verantwoordelijk voor de richting van het KCKZ en legt verantwoording af aan het bestuur. Zij geeft, in samenwerking met het bestuur, invulling aan de missie, visie en doelstellingen en het daaruit voortvloeiende strategische beleid van het Kenniscentrum Kraamzorg en draagt zorg voor structurele financiering.

De personele samenstelling is in 2022 ongewijzigd gebleven. Als kleine slagvaardige organisatie heeft het KCKZ de beschikking over een directeur, secretaris, senior beleidsadviseur en twee managementassistentes.

Het team van vijf medewerkers verrichtte de werkzaamheden hoofdzakelijk vanuit de kantoorlocatie in Hoofddorp.

Formatie bureau Kenniscentrum Kraamzorg op 31 december 2022:

Esther van der Zwan	directeur	28 uur
Mirjam Duindam	secretaris	24 uur
Betty de Vries	beleidsadviseur	24 uur
Daisy Luiten	managementassistente	24 uur
Barbara de Ruiter	managementassistente	24 uur

## 2.3 FREELANCERS

Voor het onderhoud van de website, de leeromgeving en op juridisch en financieel gebied werkt het KCKZ samen met deskundigen die op inleen basis inzetbaar zijn. Hetzelfde geldt voor de inhoudsdeskundigen in de Accreditatiecommissie en voor de overige inhoudelijke medewerking die benodigd is om de veelheid aan werkzaamheden vanuit het KCKZ te kunnen vervullen.

## 2.4 VRUWILLIGERS

Dit verslagjaar is er geen gebruik gemaakt van vrijwilligers uit het veld. In alle vaste commissies van het KCKZ ontvangen de leden een vergoeding voor de werkzaamheden.

## 2.5 BELEIDSCOMMISSIE

De huidige leden zijn vertegenwoordigers vanuit de kraamcentra (praktijkopleider en/of kraamverzorgende), ZZP werkende kraamverzorgenden, de beleidsadviseur van het KCKZ en de freelance beleidsmedewerkers van het KCKZ. De leden beschikken over specifieke kennis die nodig is om gevraagd en ongevraagd advies kunnen geven over de beleidsterreinen:

- Kwaliteit
- Scholing
- Inhoud ontwikkeling en kennisoverdracht
- Ketensamenwerking
- Onderzoek
- Innovatie

Met de input vanuit de beleidscommissie houdt het KCKZ aansluiting bij de dagelijkse praktijk voor kraamverzorgenden. De Beleidscommissie heeft dit verslagjaar digitaal vergaderd waarbij de nadruk lag op de aanpassing en ontwikkeling van (nieuwe) protocollen en in het begin van het jaar nog de informatievoorziening rondom Covid-19. Daarnaast is er meegewerkt aan de ontwikkeling van de beleidsstukken voor de Herregistratiecommissie die in het najaar van 2022 van start ging.



## 3. STRATEGIE VAN HET KENNISCENTRUM KRAAMZORG

Samen met het bestuur is er een [Meerjarenbeleidsplan](#) voor de periode 2021-2025 ontwikkeld en vastgesteld. Dit Meerjarenbeleidsplan is leidend voor de activiteiten van het Kenniscentrum Kraamzorg. Voor elk van de zes beleidsterreinen volgt hieronder het verslag van de activiteiten die in 2022 hebben plaats gevonden.

### 3.1 KWALITEIT

#### 3.1.1 KWALITEITSREGISTER KRAAMVERZORGENDEN

We zijn aan het einde gekomen van de herregistratieperiode die in april 2019 gestart is. Eind 2022 stonden er 9150 kraamverzorgenden in het Kwaliteitsregister, ruim 400 meer dan er eind 2021 in het register stonden.

### 3.2 SCHOLING

Het volgen van scholing door middel van e-learning en/of webinars is sinds Covid-19 ook binnen de kraamzorg sector enorm toegenomen. Dit zien we terug in het aantal aanvragen voor accreditatie die voor deze vormen van scholing aangeboden werden in dit jaar. Vanaf voorjaar 2022 nam het aantal accreditatie aanvragen toe omdat ook het volgen van fysieke scholing weer mogelijk werd door het afschaffen van de laatste Covid-19 maatregelen. In totaal behandelde de accreditatiecommissie 350 aanvragen.

#### 3.2.1 HERREGISTRATIE KRAAMVERZORGENDEN

Het vervallen van de laatste maatregelen rondom Covid-19 in maart 2022 stelde kraamverzorgenden weer in staat om scholingen met praktische vaardigheden te volgen. Daarmee behaalden zij de benodigde certificaten én punten voor kwaliteitsregistratie waardoor herregistratie mogelijk was.

Vanaf september 2022 zijn we gestart met de herregistratiecommissie om de inhoud van de nieuwe herregistratie eisen, Norm 2023, vast te stellen. De commissie kwam digitaal bijeen en bestond uit kraamverzorgenden, vertegenwoordigers vanuit de kraamzorgsector, opleiders en de directeur, secretaris en inhoudelijk beleidsadviseur van het KCKZ. De werkzaamheden van

de commissie zijn eind 2022 afgerond waarna het voorstel in de bestuursvergadering van december besproken en goedgekeurd is. Vanaf dat moment is het bureau KCKZ van start gegaan met de inrichting van PE-online en de voorbereiding van de communicatie rondom die nieuwe norm die op 1 april 2023 start.

Als service voor kraamzorgorganisaties is de functionaliteit inzage werkgever dit jaar ingebouwd. Hiermee kan de individuele kraamverzorgende haar werkgever toestemming geven voor inzage in haar dossier om de voortgang herregistratie te delen. Zij kan de toestemming op ieder gewenst moment weer intrekken en blijft zelf verantwoordelijk voor haar herregistratie. Wel kunnen werkgever en kraamverzorgende op basis van de inzichtelijke informatie gerichter afspraken maken over de bij-en nascholingsverplichtingen.

Tot slot heeft het bureau KCKZ de kennistoetsen voor herintreders geüpdatet en voorzien van nieuwe vragen. Het geheel sluit aan bij de inhoud van de vernieuwde landelijke protocollen en de actueelste ontwikkelingen in het vak.

#### 3.2.2 ACCREDITATIE (OPLEIDINGS-)INSTELLINGEN

De Accreditatiecommissie, vier adviseurs met didactische en inhoudelijke kennis aangestuurd door de beleidsadviseur van het Kenniscentrum Kraamzorg, keurde dit jaar ruim 350 aanvragen voor accreditatie goed. De commissie scherpt jaarlijks de Accreditatiesystematiek en het beoordelingskader voor het accreditatieproces van bij-en nascholingen voor kraamverzorgenden aan. De meest recente versie van deze documenten staat op de website van het KCKZ.

Veel aandacht ging dit jaar uit naar het accreditatiebeleid voor E-learnings en de beoordelingscriteria voor opleidingen die opleiden tot een (andere) professie. Ook stelde de commissie adviezen op voor de herregistratiecommissie en over de inhoud van scholingen borstvoeding inclusief aandacht voor het nieuwe mastitisbeleid.

### 3.2.3 BEROEPSCOMPETENTIEPROFIEL (BCP)

Er is dit jaar nog geen start gemaakt met het aanpassen van het Beroepscompetentieprofiel dat dateert uit 2016. De vertraging in de afronding van het Kraamzorg Landelijke Indicatie Methodiek (KLIM) project en ontbreken van financiering voor het ontwikkelen van een nieuw Beroepscompetentieprofiel ligt hieraan ten grondslag.

Het onderwerp staat met een hoge prioriteit op de agenda van zowel het KCKZ als Bo Geboortezorg die gezamenlijk in de ontwikkeling van een nieuw Beroepscompetentieprofiel willen optrekken. Als sector hopen we medio 2023 aanspraak te maken op kwaliteitsgelden en op die manier financiering voor dit project vrij te maken

### 3.2.4 OPLEIDINGEN

#### 3.2.4.1 EXTERNE OPLEIDINGEN (MBO EN BRANCHE ERKEND)

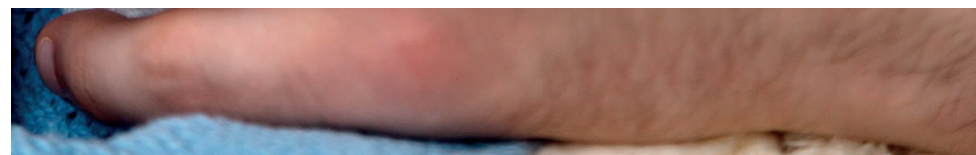
Veel aandacht ging dit jaar uit naar de vernieuwde opleiding Verzorgende IG met de (on)mogelijkheid voor het volgen van keuzedeel Kraamzorg. Het keuzedeel is inhoudelijk vastgesteld maar wordt in de praktijk nog niet of nauwelijks aangeboden via de ROC's terwijl de eerste lichter studenten zich aandient die de opleiding wil gaan afronden om daarna in de kraamzorg te gaan werken. Met Bo Geboortezorg en het Menso Alting college, die wel een onderwijsaanbod voor het Keuzedeel heeft ontwikkeld, werken we samen om dit landelijk in te voeren. Dit is belangrijk om de instroom van nieuwe kraamverzorgenden vanuit het MBO onderwijs in de kraamzorgsector te borgen.

Met de branche erkende opleiders en het College Zorgopleidingen (CZO) hebben we veelvuldig gesproken over een opleidingsaanbod op maat voor studenten die de kraamzorg in willen. Een passend scholingstraject, dat bij voorkeur aansluit op de reeds eerder behaalde opleiding en (werk) ervaring moet de toegang tot werken in de kraamzorg eenvoudig mogelijk maken. Bij het vaststellen van de instroomeisen voor het kwaliteitsregister heeft de herregistratiecommissie hier ook uitgebreid bij stilgestaan en een advies hierover voorgelegd aan het bestuur van het KCKZ dat in de vergadering van december 2022 is overgenomen.



#### 3.2.4.2. INTERNE OPLEIDINGEN (E-LEARNING)

- De door het Kenniscentrum Kraamzorg zelf ontwikkelde e-learnings observeren en signaleren kraamverzorgende en observeren en signaleren pasgeborene zijn nog steeds beschikbaar en ook in 2022 weer voltooid door een groep kraamverzorgenden. In totaal werden hiervoor 127 presenties bijgeschreven.
- De e-learning modules die we samen met Philips en Pampers ontwikkeld hebben zijn sinds begin 2022 helaas niet meer beschikbaar voor de kraamzorg. Beide samenwerkingspartners besloten geen budget meer vrij te maken voor het onderhouden van een eigen LMS systeem.
- De e-learning "Taalstimulering door voorlezen" voor kraamverzorgenden van Stichting Boekstart is er nog wel. De e-learning is in 2022 in totaal 266 keer gemaakt.





### 3.3 INHOUD, ONTWIKKELING EN KENNISOVERDRACHT

#### 3.3.1 LANDELIJKE MONODISCIPLINAIRE PROTOCOLLEN

Het eerste kwartaal stond nog in het teken van het verwerken van de ontwikkelingen rondom Covid-19 in praktische werkinstructies voor de kraamzorgsector. Veel was er natuurlijk al ontwikkeld en beschikbaar maar diende aangepast te worden aan de recentste maatregelen van het kabinet. De afstemming over de inhoud vond plaats in de Taskforce Covid-19 waarin we samenwerkten met Bo Geboortezorg en een afvaardiging van leden en de NBvK.

Vanaf de zomer is gestart met de werkzaamheden aan de nieuwe protocol- en omgeving. Naar het voorbeeld van de Vilans protocollen omgeving wordt de huidige protocollen App vervangen en passen we de website aan omdat het geheel technisch verouderd is en niet meer voldoet aan de wensen van de gebruikers. Het bureau KCKZ is dit jaar gestart met het omzetten van de 140 bestaande landelijke protocollen kraamzorg naar werkinstructies met aparte achtergrond informatie. Alle protocollen werden herschreven en geactualiseerd en zijn medio eerste kwartaal 2023 beschikbaar voor de sector in de nieuwe omgeving.

Naast bovenstaande werkzaamheden zijn er nieuwe protocollen en handelingen in 2022 ontwikkeld over de volgende onderwerpen:

#### NIEUWE PROTOCOLLEN

- Huid-op-huid contact
- Gouden Uur
- Kraamzorg bij prematuur
- Kraamzorg bij dysmatuur
- Erbse parese
- Klompvoet
- Schisis
- HIV bij infectieziekten

#### SPECIAAL VOOR BORSTVOEDING

- Bijvoeding bij borstvoeding
- Drinkgedrag pasgeborene
- Mastitis
- Starten met Borstvoeding

#### 3.3.2 LANDELIJKE MULTIDISCIPLINAIRE RICHTLIJNEN

Het Kenniscentrum Kraamzorg werkte mee aan de ontwikkeling van richtlijnen en/of factsheets:

Inhoudelijke feedback op multidisciplinaire richtlijn:

- Beleid 41 weken zwangerschap
- Anemie
- Extreme vroeggeboorte
- Hypertensieve aandoeningen
- Inleiden in 1 e lijn
- NHG zwangerschap en kraambed
- Prenatale begeleiding

Deelname werkgroep multidisciplinaire richtlijnen:

- Handreiking reanimatie in 1e lijn
- Hyperbilirubinemie
- Postnatale zorg na SC
- Spontane partus

Implementatie multidisciplinaire richtlijnen:

- Postnatale zorg
- Lid van overleg coördinatie richtlijnen
- Implementatie onderzoek Flexibele kraamzorg (opvoeden.nl)



### 3.3.3 INHOUDELIJKE SAMENWERKINGSPARTNERS

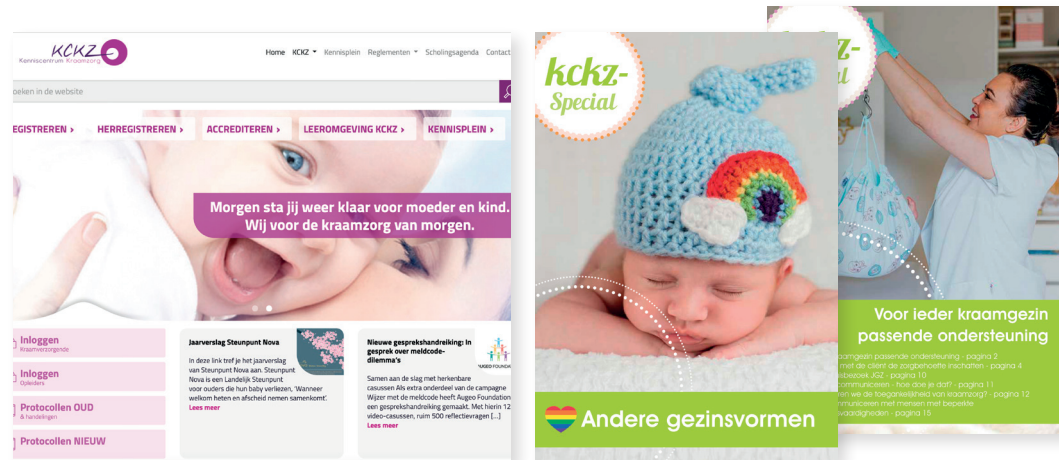
Met de inhoudelijke samenwerkingspartners in de Geboortezorg is nauw samengewerkt om de sector te vertegenwoordigen en te informeren over relevante ontwikkelingen in de geboortezorg.

Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft in 2022 zowel digitaal als fysiek de sector vertegenwoordigd als:

- Lid van de Landelijke Borstvoedingsraad
- Lid van de Taskforce Rookvrij opgroeien
- Lid van de Taskforce alcohol vrije start
- Lid van de Taskforce Covid-19
  
- Lid Klankbordgroep Voed je baby
- Lid Klankbordgroep Promise van het Longfonds
- Lid Klankbordgroep Richtlijn kwetsbare Geboortezorg
- Lid Klankbordgroep project Partuspoule
- Lid Klankbordgroep Egalité studie
  
- Lid werkgroep ministerie VWS kansrijke start
- Lid werkgroep postnatale zorg na sectio
- Lid werkgroep implementatietraject vaccinatiebeleid Vitamine K;
- Lid werkgroep Preventie Wiegendood
- Lid werkgroep curriculum ontwikkeling en beroepenveldcommissie AVAG;
- Lid werkgroep SBB, keuzedeel MBO verdieping Kraamzorg;
- Lid stuurgroep Swing studie
- Lid stuurgroep Voice studie
- Lid adviesgroep (perinatale) samenwerkingsprotocol kinderbescherming
- Lid werkgroep implementatie richtlijn Postnatale Zorg
- Lid werkgroep Richtlijn Post Partum Depressie
- Lid van de projectgroep Babyconnect
- Lid van project- en stuurgroep Indiceren in de Kraamzorg
- Lid van de klankbordgroep GIZ geboortezorg
- Lid expert- en stuurgroep depressiepreventie aanstaande en pas bevallen moeders
  
- Lid van Redactie groeigids
- Lid Denktank kinderen van verstandelijk beperkte ouders
  
- Deelnemer evaluatie de Kraamtafelsessies
- Deelnemer inspiratiesessie Woke Woman
- Deelnemer aan interview over interconceptiezorg
- Deelnemer aan maaksessie klantroute
- Deelnemer aan sessie over kwetsbaarheid vanuit RIVM
- Deelnemer aan VIMP implementatie van Het project 'Kansrijke start voor ieder gezin'
- Deelnemer aan Lancering Netwerkaart en Zelfscan Implementatie Flexibele kraamzorg
- Deelnemer aan workshop beroepskrachtenplanning KNOV
- Deelnemer aan informatie en kennisdeling sessie VWS
- Deelnemer overleg multidisciplinaire richtlijnen in de Geboortezorg
- Deelnemer aan strategiebijeenkomst Zog, Welzijn en sport
- Deelnemer aan overleg en symposium van het Voedingscentrum
- Deelnemer aan Conferentie Kansrijke Start CPZ
- Deelnemer aan cliëntprofielen en begeleiding CPZ
- Deelnemer aan jubileumcongres Centering Zorg
- Deelnemer aan Talkshow kinderbeschermingsmaatregelen
  
- Spreker tijdens het Kraamzorgfestival van Kraamzorg 1op1
- Workshopleider bij congres Rookvrije start
- Adviseur inhoud dagprogramma Geboortezorg Vakdag van Nataal
- Adviseur NL jeugd informatie instituut

### 3.3.4 KRAAMZORG OP MAAT (KOM)

Sinds 2020 levert het KCKZ inhoudelijke input in de projectgroep Indiceren in de kraamzorg onder leiding van Bo Geboortezorg. Doel is te komen tot een nieuwe manier van indiceren van kraamzorg die beter aansluit bij de behoeftes van de cliënt, de sector en ketenpartners ter vervanging van het huidige LIP. Inhoudelijk staat de nieuwe systematiek nu beschreven en kan de pilot van start gaan om de eerste ervaring op te doen in de dagelijkse praktijk.



### 3.3.5 WEBSITE EN OVERIGE COMMUNICATIE

De website, [www.kenniscentrumkraamzorg.nl](http://www.kenniscentrumkraamzorg.nl), geeft toegang tot het Kwaliteitsregister, de aanvraag Accreditatie omgeving, de scholingsagenda, de Landelijke Protocollen en Handelingen en leeromgeving KCKZ. Daarnaast worden er nieuwsberichten over inhoudelijke en overige interessante onderwerpen voor kraamverzorgenden op geplaatst. Dit zijn berichten van het KCKZ zelf maar ook krijgen we content aangeleverd van kennis- en samenwerkingspartners.

Met een website bezoekersaantal van gemiddeld 10.000x per maand bereiken we de kraamverzorgenden die in het kwaliteitsregister ingeschreven staan, de kraamzorgorganisaties en overige stakeholders. Deze groep ontvangt de berichten ook via de nieuwsbrief. Daarnaast plaatsen we de berichten uit de nieuwsbrief en van de website op de Facebookpagina van het Kenniscentrum Kraamzorg. Het Ken-

niscentrum Kraamzorg heeft een grote groep trouwe volgers op Facebook, eind 2022 waren dat er ruim 5100, op LinkedIn (495 connecties) en Instagram (1115 volgers). Op deze manier maken we gebruik van alle kanalen om informatie te delen en de doelgroep te bereiken.

### 3.3.6 SPECIAL KRAAMSUPPORT

In samenwerking met het vakblad Kraamsupport hebben we drie inhoudelijk interessante Specials gemaakt. Alle kraamverzorgenden die in het kwaliteitsregister staan hebben deze specials ontvangen:

- Voor ieder kraamgezin passende ondersteuning over het prenatale huisbezoek, de GIZ methodiek en de rol van communicatie binnen de kraamzorg

Er zijn twee Specials ontwikkeld met medewerking van inhoudelijke samenwerkingspartners;

- Centering Zwangerschap, de rol van kraamzorg bij prenatale groepszorg met Stichting Centering Nederland
- Andere gezinsvormen met gashoofdredacteur Sara Coster

### 3.3.7 CONGRESSEN METZORG

In samenwerking met organisatiebureau Congressen MetZorg organiseerden we op 12 april het congres Zorg rondom de Geboorte, dit keer was de locatie Beekse Bergen in Hilvarenbeek. Met een paar kleine aanpassingen herhaalden we het programma van het congres dat vorig jaar op de locatie Apenheul in Apeldoorn plaatsvond.

Een groep van 100 kraamverzorgenden volgde met veel interesse het plenaire programma en deed in de middag enthousiast mee aan de diverse workshops over de volgende onderwerpen:

- Hechting
- Huiselijk geweld
- Postpartum depressie
- Agressie
- Niet traditionele gezinsvormen
- Hoe ervaren partners de kraamperiode
- Culturele verschillen

### 3.4 KETENSAMENWERKING

Het gehele jaar hebben gesprekken plaatsgevonden over de intentie om te komen tot een vergaande vorm van samenwerking tussen het KCKZ en de NBvK, Bo Geboortezorg fungeerde als facilitator bij dit proces. Op voorhand leken hiermee veel voordelen te behalen die met name ten goede zouden komen aan kraamverzorgenden.

Na een grondige verkenning van de mogelijkheden, consequenties en praktisch te regelen zaken bleken er toch nog een aantal belangrijke punten waarover geen eensluidende visie en overeenstemming te behalen was. Eén daarvan is bijvoorbeeld de juridische vorm van de samenwerking.

De partijen hebben dan ook geconstateerd dat de tijd voor een vergaande vorm van samenwerking nog niet rijp is. De samenwerking tussen het KCKZ, de NBvK én Bo Geboortezorg wordt vanuit de bestaande structuur en overlegvormen (Sectoroverleg) voortgezet.

De samenwerking met de KNOV en de NVL is enorm toegenomen door de ontwikkeling op richtlijngebied. Met deze partijen stemmen we taken en bevoegdheden af en zorgen we ervoor dat de uitkomst eenduidig naar de verschillende achterbannen gecommuniceerd wordt. In het overzicht van 3.3.3. is te zien aan welk richtlijnoverleg het KCKZ een bijdrage levert en met hoeveel ketenpartijen we in contact zijn over de inhoud van de kraamzorg.

### 3.5 ONDERZOEK

Op het gebied van onderzoek leverden we een bijdrage aan de Kraamtafelsessies onder leiding van Fleur Lambermon. Met relevante stakeholders gingen we in gesprek over de (on)mogelijkheden van Kraamzorg op Maat door af te wijken van de standaard 8 tot 10 dagen aaneengesloten kraamzorg binnen een gezin. Het onderzoek leverde mooie resultaten op. Ook zijn de aandachtspunten in kaart gebracht die bij de eventuele implementatie meegenomen worden.

Vanuit het KCKZ hebben we input geleverd voor het opstellen van een nieuwe onderzoeksagenda vanuit ZonMw indien het programma een vervolgsubsidie krijgt.

### 3.6 INNOVATIES

#### 3.6.1 DIGITALE KRAAMZORG

Op het gebied van digitale kraamzorg zien we dat apps en filmpjes steeds meer gebruikt worden ter ondersteuning van de dagelijkse werkzaamheden. In gesprekken met diverse partijen bekijken we welke rol het KCKZ kan spelen om deze informatie voor iedere kraamverzorgende beschikbaar te stellen en te voorkomen dat er onnodig veel dezelfde materialen ontwikkeld worden.



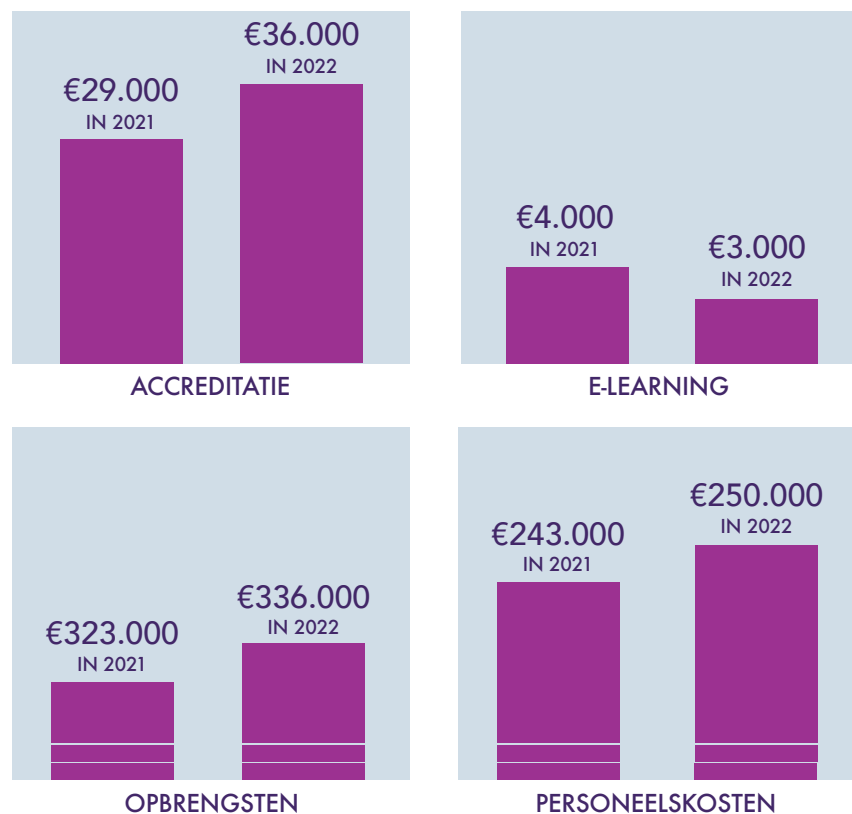




## 4. FINANCIËN

In de bijlage is een verkorte versie van de jaarcijfers 2022 bijgevoegd.

Na de financieel lastige Corona jaren voor het KCKZ met minder accreditatie inkomsten, sluiten we dit jaar met een financieel positief resultaat af waardoor de reserves weer iets toegenomen zijn. Het is goed om te zien dat we jaarlijks een grote groep nieuwe inschrijvingen in het register verwelkomen waardoor de voornaamste inkomstenbron, de (her)registratie gelden, op peil blijft. Ook de inkomsten vanuit subsidies zijn meer dan welkom voor het KCKZ en van deze vorm van inkomsten hopen we de komende jaren meer gebruik te kunnen maken.



### 4.1 VASTE INKOMSTEN

De vaste inkomsten van Kenniscentrum Kraamzorg bestaan uit de (her)registratie van kraamverzorgenden en de accreditatie van (opleidings-)instellingen. De bedragen voor (her)registratie voor kraamverzorgenden zijn vastgesteld voor de periode vanaf 1 april 2019 tot en met 31 maart 2023 op € 125,- voor vier jaar.

De aanbodaccreditering is vanaf 1 april 2019 € 150,- per jaar, een instellingsaccreditering is € 2.400,- voor een non-profitorganisatie en € 3.500,- voor de andere organisaties, beide voor vier jaar. Instellingsaccreditering kan ook voor de duur van een jaar afgesloten worden waarbij het bedrag naar rato in rekening wordt gebracht.

Een nadelig neveneffect van de vastgestelde tarieven voor vier jaar is dat er geen inflatiecorrectie plaatsvindt gebaseerd op de landelijke cijfers. Het bestuur heeft aangegeven dat dit bij de vaststelling van de tarieven voor her(registratie) in de overwegingen meegenomen wordt.

### 4.2 SUBSIDIES

Reeds in 2021 heeft het Kenniscentrum Kraamzorg samen met Bo Geboortezorg en de Nederlandse Beroepsvereniging van Kraamverzorgenden (NBvK) een subsidie van het ministerie van VWS toegekend gekregen voor het projectplan met Babyconnect. Binnen dit projectplan werken de partijen samen om digitale gegevensuitwisseling tussen patiënt/cliënt en zorgprofessional in de geboortezorg te realiseren. Het KCKZ richt zich hierbij op de beschikbaarheid van (landelijke) protocollen over digitale gegevensuitwisseling. Ook worden de bestaande protocollen inhoudelijk aangepast aan de nieuwe situatie. Eind 2022 heeft KCKZ het projectdeel en daarbij behorende subsidiebedrag van het NBvK deel overgeheveld gekregen. Hiervoor gaan wij de digitale gegevensuitwisseling onder de ZZP werkende kraamverzorgenden inventariseren en zoveel mogelijk faciliteren.



### 4.3 SPONSORING

Ook dit jaar was er een samenwerkingsovereenkomst met Teva/Nia Care en Philips. Beide bedrijven mogen content aanleveren voor de website en nieuwsbrieven van het KCKZ en doen een beroep op de inhoudelijke expertise die bij ons aanwezig is. In ruil hiervoor stellen zij een bedrag ter beschikking waarmee we activiteiten uitvoeren die niet binnen de bestaande begroting passen.

Eind 2022 liepen de gesprekken nog met beide partijen óf en in welke vorm de samenwerking in de toekomst voortgezet wordt.

## 5. TOT SLOT

Met dit Jaarverslag over 2022 legt het Kenniscentrum Kraamzorg verantwoording af over het gevoerde beleid en de daaruit voortvloeiende activiteiten.

Opgelucht over het einde van de Covid-19 periode zien we dat veel weer terug ging naar het oude maar dat we van deze periode ook geleerd hebben dat zaken anders kunnen en ook anders blijven. Zo vergaderen we nog steeds veel digitaal wat een enorme besparing in (reis)tijd oplevert, tijd die we nu kunnen besteden aan andere belangrijke zaken. Dit jaarverslag maakt duidelijk dat in de 10 jaar die Stichting Kenniscentrum Kraamzorg bestaat wij ons gepositioneerd hebben als kennispartner op de inhoud van kraamzorg en steeds meer gevraagd worden om deel te nemen aan de diverse werkgroepen en overlegvormen die er in de geboortezorg sector bestaan.

Esther van der Zwan, directeur  
zwan@kenniscentrumkraamzorg.nl  
Hoofddorp, juni 2023

# BALANS

PER 31 DECEMBER 2022

(Na resultaatbestemming, afgerond  
op duizend euro's)

## Bijlagen Stichting Kenniscentrum Kraamzorg, Hoofddorp

ACTIVA	2022 IN €	2021 IN €
Vaste activa	4.000	4.000
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde bedragen	34.000	13.000
Vorderingen	8.000	8.000
Sub totaal	42.000	21.000
Liquide middelen	526.000	672.000
Totaal	572.000	697.000
PASSIVA	2022 IN €	2021 IN €
Reserves		
Saldo reserve	-8.000	8.000
Overschot c.q tekort verslagjaar	26.000	-16.000
Sub totaal	18.000	-8.000
Langlopende schulden		
Vooruit ontvangen bedragen	219.000	387.000
Kortlopende schulden		
Vooruit ontvangen bedragen	304.000	290.000
Belastingen	13.000	13.000
Overige schulden	16.000	8.000
Overlopende passiva	2.000	7.000
Sub totaal	335.000	318.000
Totaal	572.000	697.000


BATEN	2022 IN €	2021 IN €
Opbrengsten registraties en accreditaties		
Registraties	284.000	265.000
Accreditaties	36.000	29.000
Instellingsaccreditaties	12.000	18.000
Sub totaal	332.000	312.000
Overig	4.000	11.000
Som der baten	336.000	323.000
LASTEN	2022 IN €	2021 IN €
Personeel	243.000	243.000
Register en accreditaties	54.000	56.000
Beleidsreinen	-52.000	-13.000
E-learning	3.000	4.000
Overige lasten	54.000	47.000
Som van de lasten	309.000	337.000
Saldo	27.000	-14.000
Financiële baten en lasten	1.000	2.000
Overschot c.q. tekort	-26.000	-16.000

# STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021 EN 2022

PER 31 DECEMBER 2022

(Afgerond op duizend euro's)





'KRAAMZORG IS UNIEK VANWEGE DE PERSOONLIJKE AANDACHT  
VOOR DE KRAAMVROUW, PASGEBORENE EN HET (NIEUWE) GEZIN'