



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

Zorgverzekeraars Nederland  
Bo Geboortezorg  
T.a.v. de heer Adema en mevrouw van der Meulen  
Postbus 520  
3700 AM ZEIST

Datum **2 JUNI 2023**  
Betreft Bestuurlijke afspraken kraamzorg

**Directoraat-Generaal  
Curatieve Zorg**  
Directie Curatieve Zorg  
Team B

**Bezoekadres**  
Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 340 79 11  
F 070 340 78 34  
www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**  
Huisman, E.M. (Eline)  
Beleidsmedewerker

T 0615929844  
M  
em.huisman@minvws.nl

**Kenmerk**  
3601779-1049156-CZ

**Kenmerk afzender**

**Bijlage(n)**

-

*Correspondentie  
uitsluitend richten aan  
het retouradres met  
vermelding van de datum  
en het kenmerk van deze  
brief.*

Geachte heer Adema en mevrouw van der Meulen,

Op 2 juni aanstaande wilt u vanuit Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en Bo Geboortezorg bestuurlijke afspraken maken in de kraamzorg om op korte termijn kraamzorg te kunnen blijven verlenen in heel Nederland en op lange termijn aan toekomstbestendige kraamzorg te werken. Ik vind het belangrijk dat de kraamzorg goed toegankelijk is voor iedereen die haar nodig heeft, nu en in de toekomst. Ik ben dan ook blij dat u hierover goede afspraken wilt maken met elkaar en hier spreek ik graag mijn steun voor uit.

U heeft beide toegelicht dat op basis van de eerdere bestuurlijke afspraken van 2020 door de sector is gewerkt aan een toekomstbestendige kraamzorg. Door een combinatie van ontwikkelingen, zoals het arbeidsmarkttekort en de naweeën van de Covid-19 pandemie, ervaart de sector een tekort aan kraamverzorgenden, een hoog ziekteverzuim en een stijging in de uitstroom van kraamverzorgenden. Deze capaciteitsproblematiek geeft druk op de bedrijfsvoering van kraamzorgorganisaties waarmee de continuïteit van zorg, vooral ook met oog op de zomer, in het geding kan komen.

Sinds het voorjaar van dit jaar is met grote regelmaat overleg geweest over deze situatie met verschillende betrokkenen, zo ook met het ministerie van VWS. U heeft laten weten dat u afspraken met elkaar wilt maken op onderwerpen die raken aan de arbeidsmarktproblematiek, zoals opleiden en de invloed van zzp'ers, en die raken aan verschillende aspecten in de financiering en bekostiging van kraamzorg.

Ook heeft u het ministerie van VWS gevraagd in beeld te brengen hoe VWS, de ontwikkeling die u wilt inzetten op bovengenoemde onderwerpen, kan ondersteunen. Dit doe ik graag door financiële ondersteuning van een nieuwe indicatiesystematiek, door kraamzorg toe te voegen aan het ZonMw-programma dat zich richt op kwaliteitsontwikkeling en door een zorgbrede inzet op een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hieronder licht ik deze lijnen toe.

***Passende kraamzorg door een nieuwe indicatiemethodiek***



### ***Passende kraamzorg door een nieuwe indicatiemethodiek***

Met een projectsubsidie vanuit VWS wordt op dit moment door Bo Geboortezorg gewerkt aan de nieuwe indicatiemethodiek KLIM (Kraamzorg Landelijke Indicatie Methodiek) met als doel kraamzorg meer op maat te verlenen. Vanuit VWS zien we dit als een belangrijke stap naar passende kraamzorg en daarom relevant voor een toekomstbestendige sector. Het verlenen van aantal uren kraamzorg is onderdeel van het huidige indicatieprotocol (LIP) en zal dit in de KLIM ook zijn. De aanspraak kraamzorg in de Zorgverzekeringswet kent geen bovengrens of ondergrens van het aantal uren kraamzorg. Wel is de periode waarin kraamzorg geleverd mag worden opgenomen, gemaximeerd in art. 2.11 van het Besluit zorgverzekering. Vanaf 2024 zal dit aangepast worden van gedurende ten hoogste tien dagen (te rekenen vanaf de dag van bevalling) naar zes weken vanaf de bevalling. Hiermee wordt voldaan aan de wens van het veld in de flexibilisering van de aanspraak en sluit aan op beter passende kraamzorg.

**Directoraat-Generaal  
Curatieve Zorg**  
Directie Curatieve Zorg  
Team B

**Kenmerk**  
3601779-1049156-CZ

### ***Financiële middelen om te werken aan kwaliteit***

Eind 2022 heeft VWS aangekondigd de kraamzorg graag als sector toe te voegen aan het vervolgprogramma kwaliteitsgelden bij ZonMw. Hiervoor is jaarlijks van 2024 t/m 2026 €500.000 gereserveerd. ZonMw werkt momenteel aan het programmavoorstel waarin gedacht wordt aan thema's als digitale kraamzorg, (door)ontwikkelen van kwaliteitsindicatoren, richtlijnontwikkeling, herziening van het beroepscompetentieprofiel, toekomstvisie, etc. Dit ondersteunt de ontwikkeling naar een toekomstbestendige kraamzorg.

### ***Naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt***

Met het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn (TAZ) wordt breed ingezet op verschillende arbeidsmarktaspecten, zoals het behoud van zorgmedewerkers door goed werkgeverschap, de balans tussen flexibele en vaste dienstverbanden, opschalen van sociale- en technologische innovatie en het opleiden van voldoende goed toegeruste zorgmedewerkers met voldoende ruimte voor leren en ontwikkelen. Voor de thema's opleiden en zzp'ers ga ik hieronder in op wat specifiek voor de kraamzorg relevant is.

#### ***Opleiding***

Voldoende, goed toegeruste kraamverzorgenden moeten worden opgeleid met voldoende ruimte voor doorontwikkeling. Werkgevers in de kraamzorg kunnen een tegemoetkoming krijgen voor opleiden en scholing via de subsidieregelingen SectorplanPlus en Stagefonds Zorg. Voorts zal dit jaar een verkenning plaatsvinden naar de mogelijkheden van een kostendekkende vergoeding van stagebegeleiding via een beschikbaarheidsbijdrage. Deze route is afgesproken in het Integraal Zorgakkoord (IZA). De verkenning dient uiterlijk 1 januari 2024 te zijn afgerond.

In het programma TAZ maken we met betrokken partijen in zorg en welzijn ook afspraken over innovatie rond begeleiding van nieuwe en toekomstige medewerkers en goede randvoorwaarden voor een leven lang ontwikkelen. Meer samenwerking in zorg en welzijn over deze onderwerpen biedt mijn inziens veel kansen om van elkaar te leren en om anders (slimmer) en meer in te zetten op leren en ontwikkelen.

Ten slotte zijn er afspraken gemaakt over het doorvoeren van innovaties in het opleiden in het Investeringsakkoord Opleiden Wijkverpleging (op 17 maart 2023 ondertekend door Actiz, ZN, V&VN, ZorgthuisNL en VWS). Hierin is afgesproken





dat er binnen drie jaar een vernieuwde (regionale) opleidingsstructuur wordt gerealiseerd met meer onderlinge samenwerking tussen zorgaanbieders, zowel binnen als buiten de wijkverpleging, zodat op grotere schaal kan worden opgeleid. Door onderlinge samenwerking kan geïnvesteerd worden in goede begeleiding en innovatieve oplossingen. Daarnaast wordt het opleidingsaanbod voor de wijkverpleging verder geïnnoveerd met onder andere meer transmuraal en domeinoverstijgend opleiden, waaronder meer samenwerking rond opleiden tussen extra- en intramurale zorg en tussen zorg en welzijn. Hier zitten ook mogelijkheden voor het opleiden voor de kraamzorg, dit dient nog verder uitgewerkt te worden door de betrokken partijen van het akkoord. Voor de komende drie studie jaren is €150 miljoen voor de uitvoering van het Investeringsakkoord Opleiden Wijkverpleging beschikbaar.

**Directoraat-Generaal  
Curatieve Zorg**  
Directie Curatieve Zorg  
Team B

**Kenmerk**  
3601779-1049156-CZ

#### *ZZP'ers in de kraamzorg*

U geeft aan dat de verhouding van kraamverzorgenden in loondienst en als zzp'er de laatste jaren is verschoven en voor grote disbalans op dit moment zorgen. Ik herken dit signaal en zie dit breder in de zorg terug. Daarom wordt met de kerngroep 'betere balans tussen vaste en flexibele medewerkers' van het programma TAZ gewerkt aan oplossingen vanuit verschillende invalshoeken om dit vraagstuk het hoofd te bieden. ZN is lid van deze kerngroep. Om schijnzelfstandigheid tegen te gaan faciliteert VWS de branchepartijen en de belastingdienst in het opstellen van het beheersingskader inzet zzp-zorg. In dit model operationaliseren partijen bestaande wet- en regelgeving omtrent de inzet van zelfstandigen. Mogelijk is het interessant voor Bo Geboortezorg om aan te sluiten bij dit initiatief. Ik adviseer om hiervoor contact op te nemen met de indieners van het kader.

Hiernaast wordt er gewerkt aan een voorlichtingscampagne. De voorlichtingscampagne dient ervoor te zorgen dat diegene die kiest om te werken als zzp'er deze keuze bewust maakt en op de hoogte is van de minder beschermde positie die de zzp'er inneemt ten opzichte van de werknemer in loondienst. Naast ZN zal ik de kraamzorg ook betrekken bij de beleidsontwikkeling op het gebied van flexibele en vaste dienstverbanden om als sector input te kunnen geven hierop.

#### *Tot slot*

Ik ben verheugd over de wijze waarop u gezamenlijk wilt werken aan een toekomstbestendige kraamzorg. Met bovenstaand beleid werk ik op verschillende onderdelen aan de nu ervaren knelpunten en daarmee ondersteun ik vanuit VWS graag de komst en uitvoering van de bestuurlijke afspraken die u met elkaar wilt maken. Over de ontwikkelingen in de kraamzorg blijf ik ook de komende periode graag in gesprek.

Hoogachtend,

de directeur-generaal Curatieve Zorg,



Barbara Goezinne