



Jaarverslag 2017

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Organisatie(structuur)	4
2.1 Bestuur	
2.2 Dagelijkse leiding	
2.3 Freelancers	
2.4 Vrijwilligers	
2.5 Beleidscommissie	
3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg	7
3.1 Kwaliteit	
3.1.1 Kwaliteitsregister kraamverzorgenden	
3.1.2 Kwaliteitskeurmerk	
3.1.3 Kwaliteitsindicatoren	
3.2 Scholing	
3.2.1 (Her)registratie eisen kraamverzorgenden	
3.2.2 Accreditatie (opleidings-)instellingen	
3.2.3 Beroepscompetentieprofiel	
3.2.4 Opleidingsveld	
3.3 Inhoud, ontwikkeling en kennisoverdracht	
3.3.1 Landelijke (monodisciplinaire en multidisciplinaire) richtlijnen en protocollen	
3.3.2 CPZ	
3.3.3 Inhoudelijke samenwerkingspartners	
3.3.4 Website	
3.3.5 Dag van de Kraamzorg	
3.4 Ketensamenwerking	
3.5 Onderzoek	
3.6 Innovaties	
3.6.1 Digitale kraamzorg	
3.6.2 Kraamverzorgenden van de toekomst	
4. Financiën	13
4.1 Vaste inkomsten	
4.2 Subsidies	
4.3 Sponsoring	
5. Tot slot	15

Bijlage: Jaarcijfers Kenniscentrum Kraamzorg 2017	16
--	----

1. Inleiding

Voor u ligt het Jaarverslag van het Kenniscentrum Kraamzorg (KCKZ) over 2017.

In 2016 is de eerste Herregistratie periode van start gegaan. Alle kraamverzorgenden die herregistreren moeten een e-learning met 5 modules doorlopen om zo aan te tonen dat het gewenste denkniveau, Verzorgenden IG niveau 3, aanwezig is. Het zwaartepunt van deze Herregistratie lag in de eerste zes maanden van 2017 waarin zich ruim 4337 kraamverzorgenden hebben geherregistreerd. Eind 2017 hadden zich 6670 kraamverzorgenden geherregistreerd en waren er ongeveer 30.000 modules, 6000 per module, van de e-learning gemaakt. Voor 4 modules lag het slagingspercentage tussen de 80 en 90%, bij 1 module slechts een slagingspercentage van 65%.

Met deze eerste Herregistratieronde is er duidelijk een professionaliseringslag gemaakt.

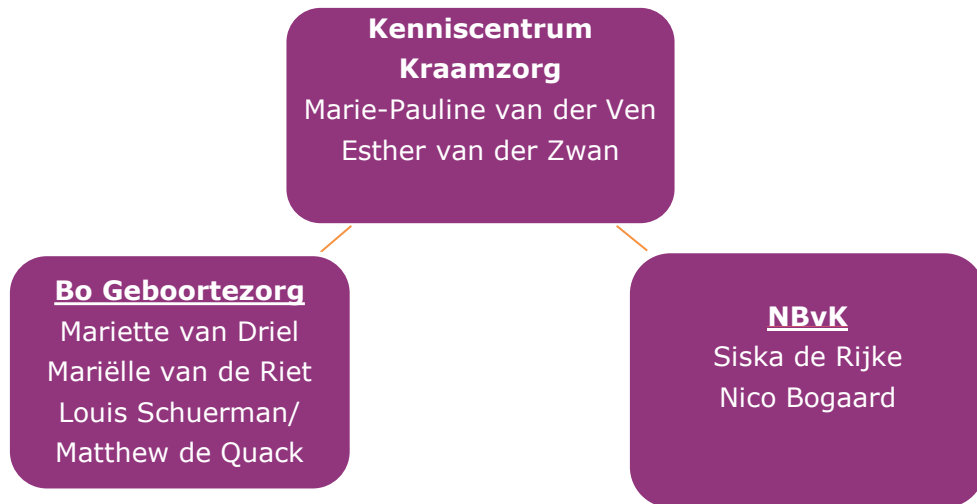
Voor wat betreft de Accreditaties is dit jaar stevig ingezet op het visiteren van de verschillende bij- en nascholingen. Dit geeft het Kenniscentrum Kraamzorg een goed beeld van het niveau van de aangeboden scholingen en zo kan er d.m.v. de feedback aan de opleiders gestuurd worden op kwaliteit.

Vanaf dit verslagjaar geeft het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020 richting in de te volgen strategie om op zes specifieke beleidsterreinen actief te opereren.

Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft inmiddels een duidelijke positie, in de kraamzorgsector, maar ook in het netwerk van Geboortezorg en bij alle andere stakeholders.

2. Organisatiestructuur

De bestuurlijke structuur van het Kenniscentrum Kraamzorg ziet er in de verslagperiode als volgt uit:



2.1 Bestuur

De Branche-organisatie Bo Geboortezorg vaardigt vanaf 1 januari 2017 4 personen af in het bestuur van de stichting, de Nederlandse Beroepsvereniging voor Kraamverzorgenden (NBvK) vaardigt 2 personen af. Het bestuur is in de verslagperiode 3x bij elkaar geweest in vergadering.

Het bestuur van Stichting Kenniscentrum Kraamzorg is in de verslagperiode als volgt samengesteld:

Mariette van Driel	(Bo Geboortezorg)	voorzitter
Siska de Rijke	(NBvK)	secretaris
Louis Schuerman/ Matthew de Quack	(ZIN/Bo) (de kleine Amsterdammer/Bo)	penningmeester
Mariëlle van de Riet	(Koru Kraamzorg/Bo)	bestuurslid
Nico Bogaard	(NBvK)	bestuurslid

Per 27 september 2017 zijn Matthew de Quack, namens Bo Geboortezorg, en Nico Bogaard, namens de NBvK, het bestuur van het Kenniscentrum Kraamzorg komen versterken. Op die datum nam Louis Schuerman afscheid van het bestuur van het Kenniscentrum Kraamzorg. Matthew de Quack heeft de functie van penningmeester van Louis Schuerman overgenomen. Eind 2017 was er 1 vacature voor het bestuur.

2.2 Dagelijkse leiding

Het Kenniscentrum Kraamzorg opereert ook in deze verslagperiode als een kleine slagvaardige werkorganisatie met een parttime directeur die verantwoordelijk is voor de richting van het Kenniscentrum Kraamzorg. Zij geeft, in samenwerking met het bestuur, invulling aan de missie, visie en doelstellingen en het daaruit voortvloeiende strategische beleid van het Kenniscentrum Kraamzorg en draagt zorg voor structurele financiering. De eveneens parttime secretaris biedt hierin ondersteuning en geeft mede uitvoering hieraan. De directeur legt verantwoording af aan het hierboven genoemde bestuur.

De dagelijkse leiding van het Kenniscentrum Kraamzorg bestaat op 31 december 2017 uit:

Marie-Pauline van der Ven	directeur, 16 uur
Esther van der Zwan	secretaris, 24 uur
Mirjam Duindam	managementassistente, 18 uur
Daisy Luiten	managementassistente, 24 uur

Vanaf januari 2017 heeft een invalkracht een half jaar zich ingezet t.b.v. de Herregistratie. Zij werkte op afroep een aantal dagdelen per week om te ondersteunen met de verwerking van de ingediende dossiers.

2.3 Freelancers

Voor de website (bouwer en webwriter), de APP, inhoudsdeskundige voor de accreditatiecommissie en voor financiën wordt tot op heden succesvol gewerkt met vaste freelancers. Voor incidentele zaken is het goed om met freelancers te blijven werken. Voor de Accreditatiecommissie en andere inhoudelijke zaken werken we met 2 beleidsmedewerkers die beiden een arbeidsovereenkomst met het KCKZ hebben voor minimaal 8 uur per maand. Tot september 2017 heeft nog een beleidsmedewerker met eenzelfde contract zich ingezet om o.a. de hele set protocollen van eenzelfde tone of voice en layout te voorzien.

2.4 Vrijwilligers

Ook dit verslagjaar hebben vrijwilligers zich ingezet vanuit de NBvK en de kraamzorgorganisaties door voor input te zorgen voor de Landelijke Protocollen. Twee hele actieve werkgroepen met totaal ongeveer 15 leden hebben zich enthousiast ingezet om feedback te geven op de concept Landelijke Protocollen. Zij zijn in januari 2017 voor het laatst bij elkaar geweest en hebben geweldig werk afgeleverd, wij zijn hen daar zeer dankbaar voor.

2.5 Beleidscommissie

Het Kenniscentrum Kraamzorg is in september 2017 gestart met een Beleidscommissie. De Beleidscommissie is dit verslagjaar 1x bij elkaar gekomen.

Bij de start bestond de Beleidscommissie uit 6 leden met de volgende portefeuille: (Her)registratie eisen kraamverzorgenden, Accreditatie (opleidings-)instellingen, Landelijke monodisciplinaire protocollen en multidisciplinaire Richtlijnen, PR (Website, APP, Nieuwsbrief), Dag van de Kraamzorg.

Om de activiteiten van de Beleidscommissie te ondersteunen zijn er Subcommissies ingesteld met subcommissieleden waarin altijd ook een Beleidscommissielid zit, dit zijn de Herregistratiecommissie, de Accreditatiecommissie en een commissie voor het Beheer en bijhouden wijzigingen Landelijke protocollen.

3. Strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg

Het nieuwe Meerjarenbeleidsplan 2017-2020 is vanaf dit verslagjaar leidend voor de activiteiten van het Kenniscentrum Kraamzorg. Hieronder verslag van de activiteiten die zijn ontwikkeld via de zes beleidsterreinen die het uitgangspunt van de strategie van het Kenniscentrum Kraamzorg zijn.

3.1 Kwaliteit

3.1.1 Kwaliteitsregister Kraamverzorgenden

Eind 2017 stonden er ongeveer 9200 kraamverzorgenden in het Kwaliteitsregister.

3.2 Scholing

Op het gebied van scholing werden deze verslagperiode kleine stappen gezet. De focus lag m.n. op de Herregistratie van de grootste groep kraamverzorgenden en de resultaten die behaald werden door het maken van de 5 modules van de e-learning aan het begin van de nieuwe Herregistratieperiode.

3.2.1 Herregistratie Kraamverzorgenden

De eerste Herregistraties zijn gestart op 1 april 2016. De grootste groep kraamverzorgenden heeft zich geherregistreerd in de eerste helft van 2017. Eind 2017 hadden zich 6670 kraamverzorgenden geherregistreerd.

Na Herregistratie moeten alle kraamverzorgenden een e-learning "Basis Kraamverzorgenden" maken. Deze e-learning bestaat uit 5 modules: Basisborstvoeding, Vroegsignalering, meldcode en SBS, Observeren en signaleren van de pasgeborene in de kraamtijd, Observeren en signaleren van de kraamvrouw in de kraamtijd, Kunstvoeding. Per module heeft men een half uur de tijd, de modules hoeven niet in een keer gemaakt te worden en gaan uit van de kennis van een vakvolwassen kraamverzorgende. Het doel van deze e-learning is om te bepalen of het kennisniveau van de kraamverzorgenden op deze onderwerpen voldoende is. Wanneer de kraamverzorgende niet slaagt voor een module, dient ze een scholing te volgen over dat onderwerp, om het kennisniveau op peil te krijgen. Hiervoor heeft zij drie jaar de tijd.

Eind 2017 hadden ruim 6000 kraamverzorgenden de 5 modules van de e-learning gemaakt, waarvan 225 nieuw geregistreerde kraamverzorgenden zijn. De grootste uitval bleek op het onderwerp observeren en signaleren van de kraamvrouw: 65% behaalde deze modules. De andere 3 modules werden door ongeveer 80-90% behaald. Observeren en signaleren van de pasgeborene in de kraamtijd werd in het begin door rond de 72% behaald maar is vanaf juni 2017 omhoog gegaan en wordt nu door 80% behaald.

In het najaar van 2017 heeft het Kenniscentrum Kraamzorg 5 regiobijeenkomsten georganiseerd op verschillende plekken in het land. Hier konden alle deelnemers feedback geven op de eerste Herregistratieperiode en in het tweede gedeelte van het programma kon men input geven op de nieuwe Herregistratie-eisen die vanaf april 2019 ingaan.

Eind 2017 is door de Beleidscommissie een start gemaakt met de formering van de nieuwe Herregistratiecommissie die vanaf 2018 zich gaat buigen over de nieuwe Herregistratie-eisen vanaf 1 april 2019. Deelnemers aan de regiobijeenkomsten konden zich opgeven voor deze commissie.

3.2.2 Accreditatie (opleidings-)instellingen

De Accreditatiecommissie bestond deze verslagperiode uit 2 Beleidsmedewerkers die ondersteund zijn door deskundigen op de verschillende specialistische terreinen. Deze

verslagperiode is er wederom veel aandacht uitgegaan naar de aanscherping van de accreditatie van de scholingen.

In 2017 zijn er 29 visitaties van de geaccrediteerde scholingen uitgevoerd op de volgende thema's:

1. Vroegsignalering
2. EHBO
3. Borstvoeding
4. Acute verloskunde
5. Psychiatrie
6. Hechting
7. Geboortezorg bij de LVB cliënt
8. Mindfulness
9. Kraamzorg na een kunstverlossing en sectio
10. Kwaliteit in de kraamzorg
11. Geboortezorg in de multiculturele samenleving

Deze visitaties hebben veel kennis en inzichten opgeleverd. Van iedere visitatie is een verslag gemaakt, eventueel met aandachtspunten en/of verbeterpunten, dat ter informatie en ondertekening is voorgelegd aan de opleider. Nog 10 opleiders zijn aangeschreven en er is een afspraak gemaakt. De afspraak werd geannuleerd meestal met als reden dat er onvoldoende deelnemers waren.

3.2.3 Beroepscompetentieprofiel (BCP)

Verschillende ROC hebben dit verslagjaar contact met het Kenniscentrum Kraamzorg gezocht om geïnformeerd te worden over het BCP.

In het najaar heeft het College Zorg Opleidingen (CZO), die de erkenning van de branche-opleidingen heeft overgenomen van het SBB (voorheen Calibris), een brief aan alle branche-erkende opleidingen gestuurd waarin het BCP als leidend wordt genoemd voor de inhoud van de branche-erkende opleidingen kraamzorg.

De Kwalificatiedossiers van zowel de MBO-opleidingen als van branche-erkende opleidingen moeten worden aangepast aan het BCP. Vanaf 2018 zal er i.s.m. het CZO gewerkt worden aan het Kwalificatiedossier van de branche-erkende opleidingen kraamzorg. Er wordt ook weer contact gezocht met de MBO-raad i.v.m. het Kwalificatiedossier van de Verzorgende IG3 opleidingen uitstroom kraam. Dit is op de lange baan geschoven doordat men het rapport van de heer Doekle Terpstra afwachtte met de visie op het beroep van verpleegkundige en verzorgende.

3.2.4 Opleidingen

3.2.4.1 Externe opleidingen

In deze verslagperiode is er regelmatig contact geweest en is er informatie uitgewisseld met de verschillende opleidingscoördinatoren van verschillende ROC's in het land. Duidelijk is dat er een sterke behoefte is aan richting middels nieuwe Kwalificatiedossiers voor alle kraamzorgopleidingen (zie ook BCP).

Visiedocument Opleidingen

In het verslagjaar is het niet gelukt om een Visiedocument Opleidingen te ontwikkelen. In 2018 gaat het Kenniscentrum Kraamzorg aan de slag met de Kwalificatiedossiers. Vervolgens moet een Visiedocument Opleidingen duidelijkheid verschaffen over de toekomstige insteek rond opleiden

3.2.4.1 Interne opleidingen

E-learning Kenniscentrum Kraamzorg

In 2017 zijn er twee eigen e-learning door het Kenniscentrum Kraamzorg ontwikkeld: de nascholingsmodule observeren en signaleren kraamvrouw en de nascholingsmodule observeren en signaleren pasgeborene baby. Beide e-learnings zijn in november 2017 gelanceerd, de e-learnings worden tegen kostprijs aangeboden: € 15,00 per e-learning.

Eind 2018 hebben we een beeld of deze nascholingsmodules middels e-learnings worden gewaardeerd door de kraamverzorgenden.

In het najaar van 2017 zijn afspraken met het Trimbos Instituut gemaakt om gezamenlijk een nascholingsmodule middels een e-learning te ontwikkelen speciaal voor kraamverzorgenden rond Postpartum Depressie. Deze nascholingsmodule is er al voor verloskundigen. Het Trimbos Instituut wil haar kennis rond dit onderwerp tegen betaling inzetten. De opbrengsten van de e-learning zullen dan voor het Kenniscentrum Kraamzorg zijn. Begin 2018 wordt gestart met de ontwikkeling van deze e-learning, de verwachting is dat deze medio 2018 klaar is voor gebruik.

3.3 Inhoud, ontwikkeling en kennisoverdracht

3.3.1 Landelijke monodisciplinaire Protocollen

Twee Werkgroepen Landelijke Protocollen (totaal 15 leden) hebben begin 2017 hun laatste bijeenkomst gehad rond de beoordelingen van de 31 protocollen die voorlagen. Toen was het tweede en laatste gedeelte klaar, deze werden vervolgens beoordeeld door de KNOV en door de ter zake doende andere stakeholders. Een beleidsmedewerker zorgde er vervolgens voor dat de protocollen dezelfde uitstraling, indeling en taal hebben gekregen. Ook is het Handelingenboekje van Kraamzorg de Waarden is onder de loep genomen en met toestemming van Kraamzorg de Waarden aangepast aan de Landelijke Protocollen. Zo is er een mooie inhoudelijke en werkzame set samengesteld waar het veld mee aan de slag kan

Het hele proces was in september 2017 afgerond waarna de hele set Landelijke Protocollen en de bijbehorende Handelingen in de vernieuwde APP zijn gezet. In november 2017 was het geheel operationeel en kon iedereen er gebruik van maken. De APP is meer dan 8000 maal gedownload en voorziet duidelijk in een behoefte.

Via het mailadres protocollen@kenniscentrumkraamzorg.nl kan men op- en aanmerkingen over de protocollen en handelingen sturen. Deze mails worden 2x per jaar door een commissie bekeken en beoordeeld en indien relevant overgenomen in de protocollen en handelingen. Van wijzigingen in de protocollen en handelingen wordt men op de hoogte gebracht.

3.3.2 Landelijke multidisciplinaire Richtlijnen:

Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft in 2017 meegewerkt aan de ontwikkeling van twee multidisciplinaire richtlijnen van de KNOV t.w. Postnatale Zorg en Vaginale baring. Het Kenniscentrum Kraamzorg werkt momenteel mee aan de ontwikkeling van drie richtlijnen in de volgende werkgroepen:

- Werkgroep Ontwikkeling Multidisciplinaire richtlijn Spontane Partus;
- Werkgroep ontwikkeling Multidisciplinaire richtlijn Sectio C;
- Werkgroep implementatie richtlijn postnatale zorg.

3.3.3 Inhoudelijke samenwerkingspartners

Er is een heel goed contact met de belangrijke inhoudelijke samenwerkingspartners in de Geboortezorg. Er zijn afspraken met elkaar gemaakt en er vinden met de verschillende partners regelmatig telefonisch dan wel persoonlijk overleg plaats. Het Kenniscentrum Kraamzorg was in 2017 deelnemer bij de volgende overleggen:

- Lid van de Task Force Rookvrij opgroeien;
- Lid Nationaal Platform Borstvoeding
 - Lid lobby werkgroep t.b.v. borstvoeding op de politieke agenda;
- Klankbordgroep Promise van het Longfonds;
- Platform veilige en gezonde kansrijke start via de Bernard van Leer Foundation;
- Invitational Conference Reanimatie KNOV (=opmaat voor richtlijnontwikkeling);
- Invitational Conference pijnbehandeling tijdens de bevalling (=opmaat voor richtlijnontwikkeling);

Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft een duidelijke plek in de keten.

3.3.4 Website, e-Nieuwsbrief/Digitale communicatie

De website, www.kenniscentrumkraamzorg.nl geeft toegang tot het Kwaliteitsregister, de Accreditatiesystematiek, de scholingsagenda en de Landelijke Protocollen. Tevens brengt het KCKZ via de website wekelijks wisselende inhoudelijke onderwerpen rond de kraamzorg voor het voetlicht. In 2017 lagen de website bezoeken per maand tussen de 8000 en 10.000 bezoekers.

Naast de website werd er regelmatig een e-nieuwsbrief verstuurd aan alle geregistreerde kraamverzorgenden, alle kraamzorgorganisaties en ketenpartners uit de Geboortezorg en anderen geïnteresseerden. In de verslagperiode zijn er 7 e-nieuwsbrieven verstuurd.

Ook worden de berichten uit de e-nieuwsbrief en van de website doorgezet naar de Facebookpagina van het Kenniscentrum Kraamzorg. Eind 2017 had het Kenniscentrum Kraamzorg bijna 4000 volgers op Facebook.

Voor actuele zaken wordt er gebruik gemaakt van twitter.

3.3.5 Dag van de Kraamzorg

In 2017 vond deze dag wederom begin september plaats in Nieuwegein. Naast het plenaire programma en de markt met sponsors was er ook weer een Kennisstraat waar de kraamverzorgenden kennis kunnen ophalen. Deze dag stond nadrukkelijk in het teken van onderzoek. De 5 onderzoeken die gehonoreerd zijn door ZonMw waren met een stand in de Kennisstraat aanwezig en deden mee aan een onderzoek carrousel.

3.3.6 Kraamzorg op maat

Kraamzorg op maat was een gezamenlijk project van Bo Geboortezorg, de NBvK en het KCKZ waar eind 2016 een projectsubsidie voor is aangevraagd bij het ministerie van VWS.

Project KM4all: samenhang, draagvlak en met het veld werken aan transitie en visie van de toekomst. Binnen dit project werken we gezamenlijk aan het ontwikkelen van een practice based manier van indiceren. Een manier die direct in de praktijk wordt toegepast en kan worden getoetst. Hierbij zullen we de bij de wetenschappelijke (ZonMw)-onderzoeken ontwikkelde kennis, technieken en instrumenten meenemen. "

Met dit project kan Bo Geboortezorg, de NBvK en het KCKZ als kraamzorgsector de onderzoeken ondersteunen, samenhang aanbrengen, werken aan draagvlak en in kaart brengen van de kinderziektes. Ook de noodzakelijke aanpassingen die nodig zijn omdat de Geboortezorg zich blijft ontwikkelen, kan de kraamzorgsector meenemen. Als kraamzorgsector zijn we eigenaar en verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een visie en manier van indiceren van de kraamzorg in de Geboortezorg anno 2016 en verder. We willen als sector zelf de regie houden over de vertaalslag van alle kennis naar beleid en implementatie.

Wij hebben hiermee dit project nodig om gedurende deze periode op een volwaardige wijze de visie op de toekomst van de kraamzorg in de kraamzorg maar ook in de geboortezorg te kunnen ontwikkelen.

Bo, KCKZ en de NBvK stonden in de startblokken om in januari 2017 aan de slag te gaan met deel 1: KM4all. In 2017 wilden we tevens starten met het uitwerken van een projectvoorstel voor de overkoepelde integrale visie en doen we een concreet voorstel voor deel 2 'Toekomst van de Kraamzorg in de Integrale Geboortezorg'. Helaas is het zover niet gekomen, eind 2016 is het hele voorstel door VWS niet geaccepteerd.

3.4 Ketensamenwerking

De ketenpartners weten het KCKZ inmiddels te vinden om samen te werken op het gebied van kwaliteit - en deskundigheidsbevordering én zorginhoud. Het KCKZ vertegenwoordigt de sector kraamzorg bij multidisciplinair overleg en in werkgroepen en informeert de gehele sector over belangrijke ontwikkelingen op dit gebied. Een duidelijk

voorbeeld van ketensamenwerking is de deelname sinds voorjaar 2017 aan de Taskforce Rookvrije start, gezamenlijk wordt toegewerkt naar een generatie die opgroeit in een rookvrije omgeving.

De Kraamzorgorganisaties zijn actief betrokken in VSV's en ontwikkelen zich samen met verloskundigen en/of ziekenhuizen juridische samenwerkingsverbanden in het kader van integrale geboortezorg. De kraamzorg is een volwaardige gesprekspartner binnen de keten en de individuele kraamverzorgende maakt in toenemende mate deel uit van een multidisciplinair samenwerkend team rondom de kraamvrouw en haar pasgeborene. Afspraken over de inhoud van zorg worden regionaal gemaakt op basis van de door het Kenniscentrum Kraamzorg ontwikkelde Landelijke Protocollen die beschikbaar zijn via de website en app. In 2017 is er via de website en nieuwsbrieven sterk op aangedrongen bij de kraamverzorgenden en kraamzorgorganisaties om zoveel mogelijk gebruik te maken van deze Landelijke Protocollen en eventuele regionaal gemaakte afspraken die afwijken te melden bij het KCKZ. Op basis van die informatie kunnen de Landelijke Protocollen verder verfijnd worden en aansluiting blijven houden bij de ontwikkelingen in de keten.

De Herregistratiecommissie die vanaf begin 2018 weer van start gaat krijgt de opdracht om bij de keuze voor de verplichte modules voor bij- en nascholing, de individuele kraamverzorgende steeds meer bewust van haar rol in de keten te laten zijn. De activiteiten die ze voor haar (her)registratie in het Kwaliteitsregister moet ontplooiën worden hierop afgestemd.

3.5 Onderzoek

Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft alles gedaan wat in haar mogelijkheden lag om in deze verslagperiode onderzoek te faciliteren en te stimuleren. We willen middels bijeenkomsten de kraamverzorgenden en kraamzorgorganisaties laten delen in de eventuele resultaten die al voorhanden zijn zodat daar wellicht ook al gebruik van gemaakt kan worden door degene die niet betrokken zijn bij het onderzoek. Begin februari 2017 vond al zo'n bijeenkomst plaats rond het onderzoek van HP4all2 van het ErasmusMC.

Hier volgen de activiteiten in de verslagperiode:

- Door de programmacommissie van ZonMw is een call voor de kraamzorg uitgeschreven en op 1 februari 2016 uitgezet. Per 1 december 2016 zijn er 5 onderzoeksvorstellen kraamzorg gehonoreerd, waaraan totaal 17 kraamzorgorganisaties meewerken, met voor elk onderzoek een bedrag van 300.000 Euro voor 3 jaar. Het is ongekend voor de kraamzorgsector dat er zoveel onderzoek mogelijk is. De vijf onderzoeken gaan over de effectiviteit en invulling van kraamzorg, waarbij zorg op maat een belangrijk uitgangspunt is. De resultaten dragen bij aan het professionele handelen van de beroepsgroep kraamzorg in de (integrale) keten van zorg. Zie ook: <https://www.zonmw.nl/nl/onderzoek-resultaten/preventie/zwangerschap-en-geboorte/kennis-voor-kraamzorg/>

Vanaf januari 2017 hebben wij op onze website en in onze nieuwsbrief aandacht besteed aan elk van deze vijf onderzoeken.

In juni 2017 zijn de voorzitter en de directeur van het Kenniscentrum Kraamzorg langs geweest bij alle 5 de onderzoeken en hebben gesproken met de deelnemende kraamzorgorganisaties en de onderzoekers over het onderzoek maar ook om te bekijken wat de kraamzorgorganisaties nog nodig hebben ter ondersteuning.

Tijdens de Dag van de Kraamzorg heeft er een onderzoek carrousel plaats gevonden waardoor alle aanwezigen kennis hebben kunnen nemen van de 5 onderzoeken die lopen.

- Het onderzoek van het ErasmusMC, HP4all2, heeft onze aandacht. Het project liep na de zomer van 2017 af. Een groot aantal kraamzorgorganisaties heeft zich ingespannen voor dit onderzoek en daarom is besloten om in februari 2017 een bijeenkomst te plannen voor alle kraamzorgorganisaties die hebben deelgenomen om met elkaar te bekijken wat de opbrengsten zijn voor de kraamzorg uit dit onderzoek en wat er gebruikt kan worden in het dagelijks werk van alle kraamzorgorganisaties.
- Het onderzoek 'STARSHIP' van het Erasmus MC wat moet leiden tot betere herkenning en behandeling van baby's met geelzucht in de eerste lijn. Dit onderzoek is medio 2017 gestart en kraamverzorgenden zullen in 2018 nadrukkelijk betrokken worden middels een enquête via het KCKZ.

3.6 Innovaties

3.6.1 Digitale kraamzorg

Steeds meer kraamverzorgenden weten het Kenniscentrum Kraamzorg te vinden via de website, de nieuwsbrief, facebook en de APP van het KCKZ. De 5 modules van de e-learning die bij de Herregistratie op 1 april 2016 zijn gelanceerd was een nieuwe digitale uitdaging voor veel kraamverzorgenden evenals de e-learnings die nu in grote mate worden aangeboden door onszelf maar ook door verschillende opleiders. Langzaam wordt de sector digitaler wat van groot belang is om mee te kunnen als volwaardig partner in de keten van geboortezorg.

3.6.2 Kraamverzorgenden van de toekomst

In het najaar van 2017 heeft het Kenniscentrum Kraamzorg 5 regiobijeenkomsten in het land georganiseerd waarmee wij veel kraamzorgorganisaties hebben bereikt. Tijdens deze bijeenkomsten hebben wij input gekregen over het gevoerde beleid maar ook voor de nieuwe herregistratie-eisen d.m.v. presentaties, gevolgd door vaak stevige discussies. Alle deelnemers hebben de presentaties toegestuurd gekregen en na alle bijeenkomsten heeft iedereen een hand-out toegestuurd gekregen met een samenvatting van alle bijeenkomsten in een document.

Hiermee hopen we dat we voldoende input en draagvlak hebben opgehaald om aan de slag te kunnen voor de Kraamverzorgende van de toekomst.

4. Financiën

In de bijlage is een verkorte versie van de jaarcijfers 2017 bijgevoegd.

Het jaar 2017 is het eerste jaar van een nieuwe registratieperiode van drie jaren. Van de ruim 10.000 initiële geregistreerde kraamverzorgenden hebben ongeveer 6.700 kraamverzorgenden zich geherregistreerd in 2017. Er is een afname zichtbaar, eind 2017 zijn er ruim 9000 kraamverzorgenden geregistreerd, deze afname is een natuurlijk verloop van uittreeders en het (bijna) bereiken van de pensioenleeftijd. De verwachting is dat dit aantal in de toekomst stabiel blijft en het natuurlijk verloop gecompenseerd wordt door aanwas van startende kraamverzorgenden.

De herregistratie begon eerder in het jaar dan werd verwacht. Aangezien de inkomsten worden verspreid over 36 maanden vanaf de maand van ontvangst, zijn de opbrengsten voor het jaar 2017 hoger dan werd begroot.

De vooruit ontvangen bedragen voor 2018 en 2019 zijn op spaarrekeningen gestort en ten alle tijden beschikbaar. In de balans zijn de vooruit ontvangen bedragen opgenomen onder de lang- en kortlopende schulden.

De kosten voor het register zijn in 2017 lager dan in 2016 door minder herregistraties en omdat de kosten per dossier lager zijn.

In 2017 is er tijdelijk een extra administratieve kracht ingehuurd voor het verwerken van de herregistraties. Tevens is een vaste administratieve kracht meer uren per week gaan werken. Hierdoor zijn de personeelslasten toegenomen.

Daarnaast zijn de personeelslasten hoger doordat pensioenpremie over de jaren 2015 en 2016 met terugwerkende kracht in 2017 zijn verrekend. Deze extra lasten zijn eenmalig.

In 2016 is er een start gemaakt met Moodle en toetsen via Atrivision. In 2017 zijn er een aantal e-learnings ontwikkeld. Hier is meer tijd aan besteed dan aanvankelijk gedacht was. De e-learnings zijn operationeel vanaf november 2017. In 2018 worden hier inkomsten uit gegenereerd.

4.1 Vaste inkomsten

De vaste inkomsten van Kenniscentrum Kraamzorg bestaan uit de (her)registratie van kraamverzorgenden en de accreditatie van (opleidings-)instellingen.

De (her)registratie van een kraamverzorgende bedraagt vanaf 1 april 2016 €90,- voor drie jaar.

De aanbodaccreditatie is vanaf 1 april 2016 € 135,- per jaar, een instellingsaccreditatie is € 1.600,- voor een non-profitorganisatie en € 2.150,- voor elke andere organisatie, beide voor drie jaar.

Eind 2017 waren er ruim 9.000 kraamverzorgenden ingeschreven in het Kwaliteitsregister, ongeveer 260 scholingen waren geaccrediteerd en 9 instellingsaccreditaties zijn verleend in deze verslagperiode, waardoor Kenniscentrum Kraamzorg financieel onafhankelijk is.

4.2 Subsidies

In 2017 zijn er geen subsidies door het Kenniscentrum Kraamzorg aangevraagd of ontvangen.

4.4 Sponsoring

Vanaf 2016 heeft Forest Healthcare het contract met 2 jaar verlengd voor totaal €18.500,- in ruil waarvoor Forest Healthcare een pagina op de website van Kenniscentrum Kraamzorg mag vullen met haar eigen content. In 2017 heeft Forest

Healthcare aangegeven het contract nogmaals te verlengen voor 2 jaar t/m 2019 voor totaal €20.000,-.
Vanaf 2017 is Philips Personal Health een samenwerking met het Kenniscentrum Kraamzorg aangegaan voor €15.000,- per jaar onder dezelfde voorwaarden als Forest Healthcare.

Deze sponsorgelden zijn opgenomen onder de beleidsterreinen.

5. Tot slot

Met dit Jaarverslag over 2017 legt het Kenniscentrum Kraamzorg verantwoording af over haar gevoerde beleid en de daaruit voortvloeiende activiteiten.

Wij kijken met trots terug op een mooi jaar waarin er hard gewerkt is om de Herregistratie goed te laten verlopen. Het is duidelijk dat er ook dit jaar weer voortgang geboekt is op de weg naar professionalisering van de kraamverzorgenden. Samen met de kraamverzorgenden en de kraamzorgorganisaties zetten we stappen om tot eenduidigheid te komen als het over kwaliteit en inhoud van het werk van kraamverzorgenden gaat.

Wij zijn vol nieuwe energie aan 2018 begonnen.

Marie-Pauline van der Ven-de Vries, directeur
ven@kenniscentrumkraamzorg.nl
Esther van der Zwan, secretaris
zwan@kenniscentrumkraamzorg.nl

Hoofddorp, juli 2018

Bijlage: Jaarcijfers Kenniscentrum Kraamzorg 2017**BALANS PER 31 DECEMBER 2017***(Na resultaatbestemming, afgerond op duizend euro's)*

a c t i v a	2017	2016
	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
Vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde bedragen	9.000	17.000
Vorderingen	7.000	17.000
	<hr/>	<hr/>
	16.000	34.000
Liquide middelen	640.000	368.000
	<hr/>	<hr/>
	656.000	402.000
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
p a s s i v a	2017	2016
	€	€
<u>Reserves</u>		
Saldo reserve	44.000	24.000
Overschot verslagjaar	26.000	20.000
	<hr/>	<hr/>
	70.000	44.000
<u>Langlopende schulden</u>		
Vooruit ontvangen bedragen	272.000	118.000
<u>Kortlopende schulden</u>		
Vooruit ontvangen bedragen	289.000	213.000
Belastingen	5.000	7.000
Overige schulden	20.000	20.000
	<hr/>	<hr/>
	314.000	240.000
	<hr/>	<hr/>
	656.000	402.000
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017 en 2016*(Afgerond op duizend euro's)*

	2017		2016	
	€	€	€	€
Baten				
Opbrengsten registraties en accreditaties				
Registraties	305.000		255.000	
Accreditaties	44.000		40.000	
	<hr/>	349.000	<hr/>	295.000
E-learnings		2.000		-
Ontvangen sponsoring		-		3.000
Overige opbrengsten		1.000		-
		<hr/>		<hr/>
Som der baten		352.000		298.000
Lasten				
Personeel	219.000		161.000	
Register en accreditaties	41.000		49.000	
Beleidssterreinen en protocollen (incl. sponsoring)	-14.000		3.000	
E-learnings	28.000		12.000	
Overige lasten	52.000		54.000	
		<hr/>		<hr/>
Som van de lasten		326.000		279.000
		<hr/>		<hr/>
Saldo		26.000		19.000
Financiële baten en lasten		-		1.000
		<hr/>		<hr/>
Overschot		26.000		20.000
		<hr/> <hr/>		<hr/> <hr/>